

# Bilan social 2020

Données 2019

## Une source statistique nécessaire à la réflexion des partenaires sociaux de la Mutualité

Le Bilan social de la branche constitue la source d'information statistique reconnue par les partenaires sociaux comme base de travail et d'échanges sur les questions d'emploi et de rémunération.

### Les mutuelles concernées

Le Bilan social est réalisé grâce à un questionnaire envoyé aux organismes relevant du Code de la Mutualité et adhérents à l'ANEM. En 2020, l'enquête a ainsi été adressée à 300 entreprises mutualistes.

### Les salariés concernés

Le Bilan social comporte des informations sur les salariés relevant de la convention collective Mutualité en CDI, CDD et contrats d'apprentissage présents au 31/12/2019.

Les alternants sont exclus des effectifs lorsque que l'on étudie les catégories et les classes. La thématique « rémunérations » porte sur les salariés en CDI, à temps plein et présents toute l'année.

### Les données collectées

Ce document présente des données nationales relatives à la répartition des effectifs au sein des entreprises de la branche en fonction de leurs caractéristiques (genre, âge, ancienneté, handicap déclaré, nature du contrat de travail, classification, rémunération).

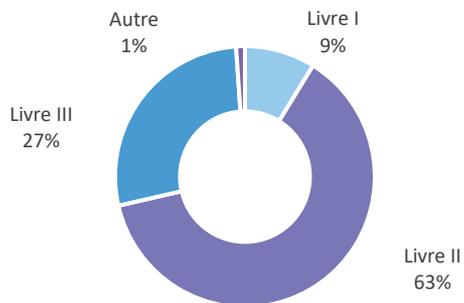
Un focus particulier est apporté sur les populations :

- Hommes/Femmes
- Personnes en situation de handicap
- Moins de 30 ans et plus de 55 ans

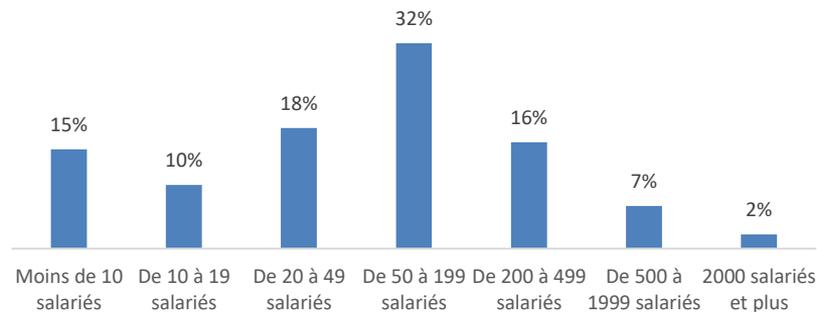
Les données collectées sont pondérées afin de reconstituer la réalité de la branche en 2019.

# Les entreprises répondantes

## Répartition des organismes selon la forme juridique



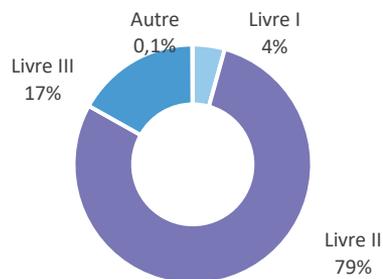
## Répartition des organismes selon leur taille



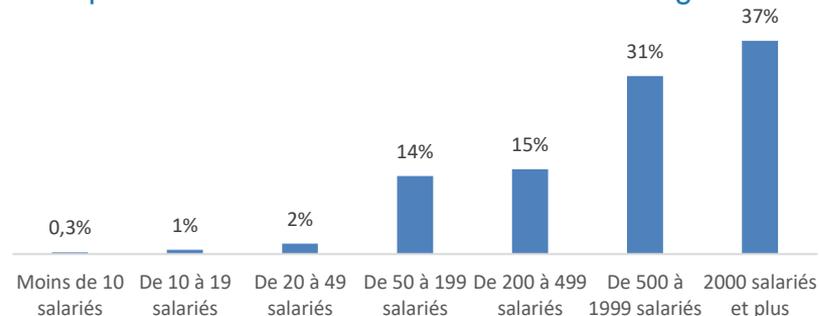
Cette année, 63% des mutuelles répondantes dépendent du Livre 2 (activités assurantielles) et 32% de ces mutuelles ont entre 50 et 199 salariés.

# Les entreprises répondantes

## Répartition des salariés selon la forme juridique



## Répartition des salariés selon la taille des organismes



79% des salariés des mutuelles répondantes travaillent dans une mutuelle de Livre 2 (activités assurantielles).

68% des salariés travaillent dans une mutuelle de plus de 500 salariés.

# Les salariés sous CCN Mutualité

## Evolution des effectifs de la branche

- Evolution des effectifs de 2013 à 2019
- Evolution des effectifs en CDI de 2013 à 2019
- Evolution des effectifs par contrat de travail de 2014 à 2019
- Evolution des effectifs en CDI par catégorie de 2013 à 2019
- Evolution de la part des alternants dans les effectifs de 2014 à 2019
- Evolution des alternants par contrat de 2014 à 2019

## Situation des effectifs au 31/12

- Effectifs par livre
- Effectifs par contrat
- Effectifs par catégorie / par classe
- Effectifs par âge
- Effectifs par ancienneté
- Effectifs par classe et par genre
- Travailleurs handicapés par classe
- Effectifs par temps de travail et par classe
- Effectifs par temps de travail et par genre
- Effectifs en télétravail par catégorie, genre et temps de travail
- Effectifs par niveau de diplômes
- Effectifs par catégorie et par niveau de diplômes
- Les alternants
- Répartition géographique des salariés

## Les recrutements 2019

- Recrutements par contrats
- Recrutements par genre
- Recrutements par catégorie
- Recrutements par âge
- Recrutements par niveau de diplômes
- Recrutements des alternants par contrats

## Les départs 2019

- Départs par catégorie
- Départs par contrats
- Départs par genre
- Motifs de sortie des salariés en CDI
- Départs par âge

## Les promotions 2019

- Changement de classe
- Changement de classe par genre
- Changement de classe par âge
- Changement de classe par ancienneté
- Mobilité professionnelle par catégorie
- Mobilité professionnelle par genre
- Mobilité professionnelle par âge
- Mobilité professionnelle par ancienneté

## Les rémunérations 2019

- Médiane par classe
- Médiane par classe et genre
- Evolution des médianes
- Médiane et maximum par classe
- Médiane et maximum par genre
- Moyenne par classe et par genre

## Les classes

Fiches d'identité des classes E1 à D

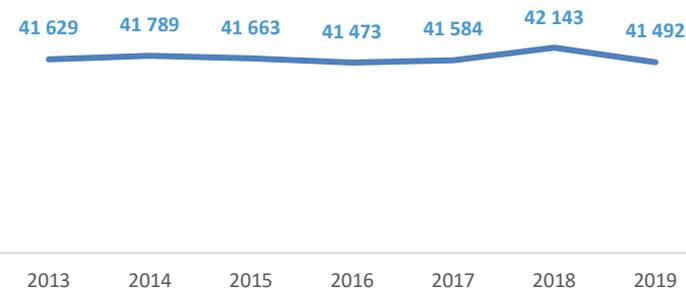
# Evolution des effectifs de la branche 2013-2019

# Évolution des effectifs de la branche

## Evolution des effectifs de 2013 à 2019



## Evolution des effectifs en CDI de 2013 à 2019



Les entreprises relevant du code de la Mutualité et adhérentes à l'ANEM enregistrent **46 000 salariés** sous convention collective nationale Mutualité au **31 décembre 2019**.

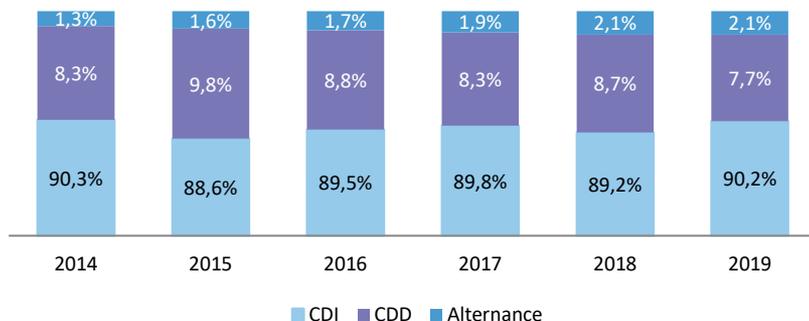
La DARES estime les effectifs de la branche Mutualité à **51 700 salariés** au **31 décembre 2017**.

Si les effectifs des mutuelles adhérentes à l'ANEM enregistrent une légère diminution par rapport à 2018 (-2,6%), ils restent relativement stables depuis 2013. En revanche, les effectifs recensés par la DARES pour la branche Mutualité ont tendance à décroître.

Avec 41 492 salariés au 31/12/19, les effectifs en CDI connaissent une légère diminution.

# Évolution des effectifs de la branche

## Evolution des effectifs par contrat de travail de 2014 à 2019

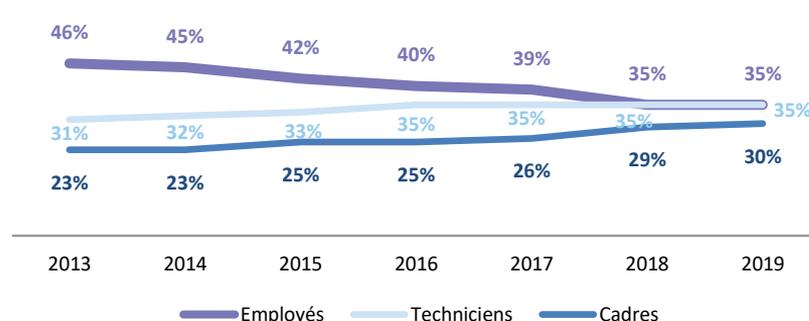


La part des effectifs en CDI progresse de 1 point tandis que la part des CDD recule de 1 point par rapport à 2018.

Ainsi **plus de 90%** des salariés sont en **CDI**.

Le recours à l'alternance reste stable par rapport à 2018. Il représente **2,1% des effectifs en alternance**, soit **920 contrats d'alternance**. Depuis 2014, la part des alternants dans les effectifs a progressé de 0.8 point.

## Evolution des effectifs en CDI par catégorie de 2013 à 2019



La part des cadres représente **30% des effectifs en CDI**.

La part des **techniciens** et la part des **employés** représentent chacune **35% des effectifs en CDI** pour la deuxième année consécutive.

En 6 ans, la part des employés perd 11 points dans les effectifs tandis que la part des techniciens progresse de 4 points et la part des cadres de 7 points.

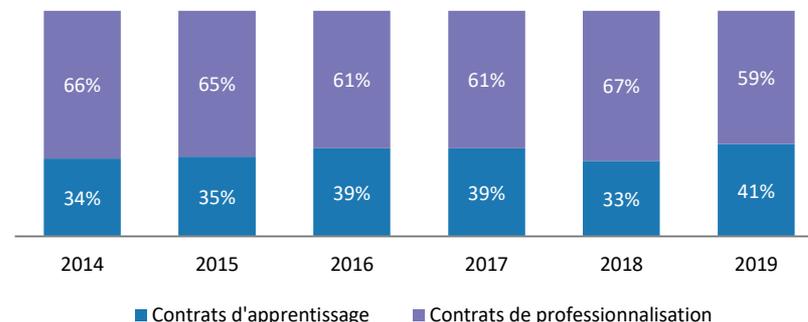
# Évolution des effectifs de la branche

Evolution de la part des alternants dans les effectifs de 2014 à 2019



Si la part des alternants en contrat de professionnalisation comme en contrat d'apprentissage continue sa progression depuis 2014, la répartition entre effectifs en contrat d'apprentissage et effectifs en contrat de professionnalisation évolue. Les effectifs en contrat d'apprentissage gagnent ainsi 0,3 point depuis 2014.

Evolution des alternants par contrat de 2014 à 2019



Parmi les contrats en alternance, les contrats de professionnalisation restent majoritaires (59%) mais le contrat d'apprentissage progresse de 7 points par rapport à 2014.

# Situation des effectifs au 31/12/2019

# Situation des effectifs au 31/12

## Représentativité de l'enquête

Après redressement, on estime l'effectif à 46 000 salariés dans les entreprises relevant du code de la Mutualité et adhérentes à l'ANEM au 31/12/19.

Le taux d'entrée des salariés en CDI est de **10 %** et le taux de sortie est de **13,1 %**. Le taux de turnover est de **11,6 %**.

Effectifs au 31/12/19*	
CDI	41 492
CDD pour accroissement d'activité	2 576
CDD de remplacement	966
CDD Contrat aidé	27
CDD autre	19
Contrat de professionnalisation	552
Contrat d'apprentissage	368
<b>Total</b>	<b>46 000</b>

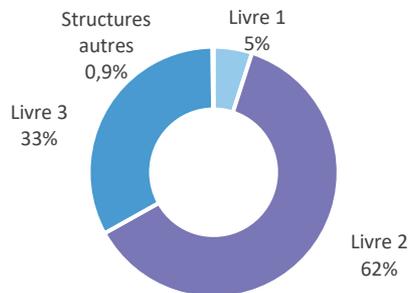
Embauches 2019*	
CDI	4 155
CDD pour accroissement d'activité	3 375
CDD de remplacement	2 434
CDD Contrat aidé	22
CDD autre	109
Contrat de professionnalisation	359
Contrat d'apprentissage	268
<b>Total</b>	<b>10 722</b>

Départs 2019*	
CDI	5 442
CDD pour accroissement d'activité	3 035
CDD de remplacement	2 509
CDD Contrat aidé	10
CDD autre	113
Contrat de professionnalisation	414
Contrat d'apprentissage	208
<b>Total</b>	<b>11 731</b>

\* Données pondérées

# Situation des effectifs au 31/12

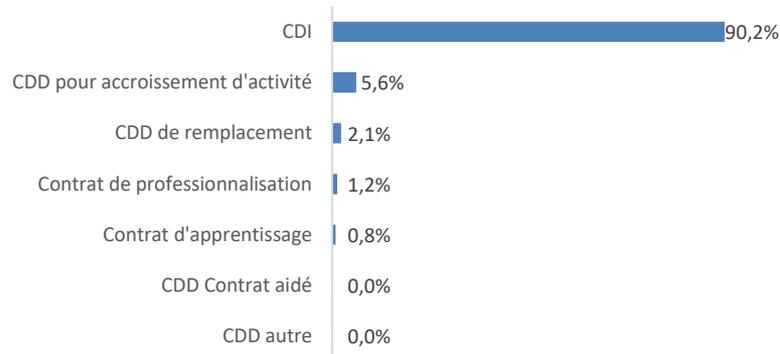
## Effectifs par Livre



Les activités des mutuelles se répartissent en 3 Livres distincts :

- **62% des salariés sous CCN Mutualité relèvent du Livre 2** et exercent des « activités assurantielles »,
- **33% des salariés sous CCN Mutualité relèvent du Livre 3** et exercent des « activités médico-sanitaires et sociales »
- **5% des salariés sous CCN Mutualité relèvent du Livre 1** et exercent des activités de représentation, de pilotage ou de coordination de mutuelles

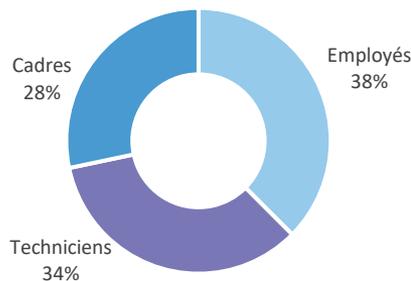
## Effectifs par contrat



- **90,2% des salariés sont en CDI** au 31/12/19 soit une augmentation de 1 point par rapport à 2018.

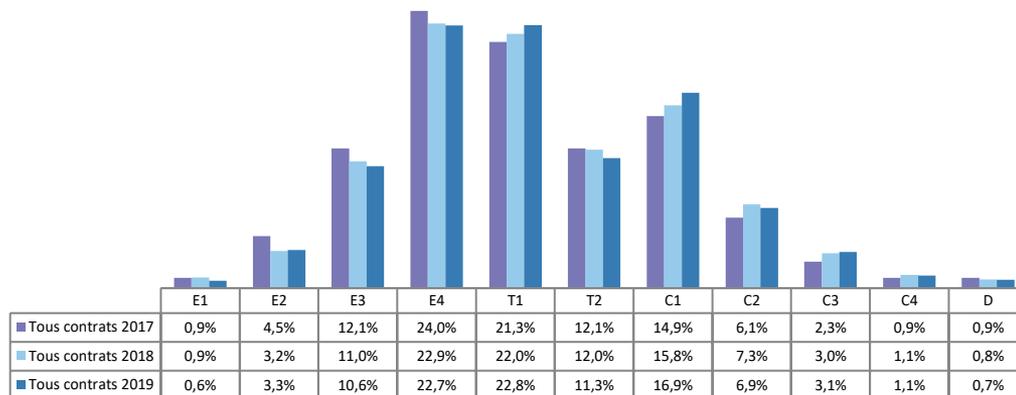
# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par catégorie (tous contrats)



Tous contrats confondus, la répartition par catégorie des salariés reste stable par rapport à 2018 et la catégorie « employés » reste la plus représentée.

Ainsi, **38 % des salariés en Mutualité sont « employés »**.

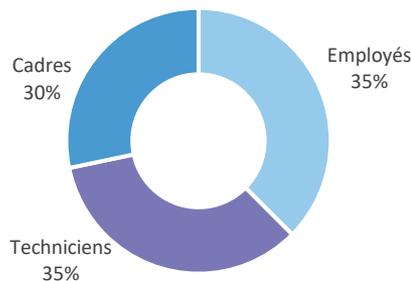


Tous contrats confondus, au 31/12/2019, la classe T1 concentre pour la première année, la plus grande part des effectifs avec **22,8 % des salariés**. Elle est suivie de près par la classe **E4** qui enregistre **22,7 %** des effectifs.

Ainsi en 2019 la classe E4 connaît un recul de 1,3 point par rapport à 2017 tandis que la classe T1 progresse de 1,5 point. La catégorie C1 progresse quant à elle de 2 points en 3 ans.

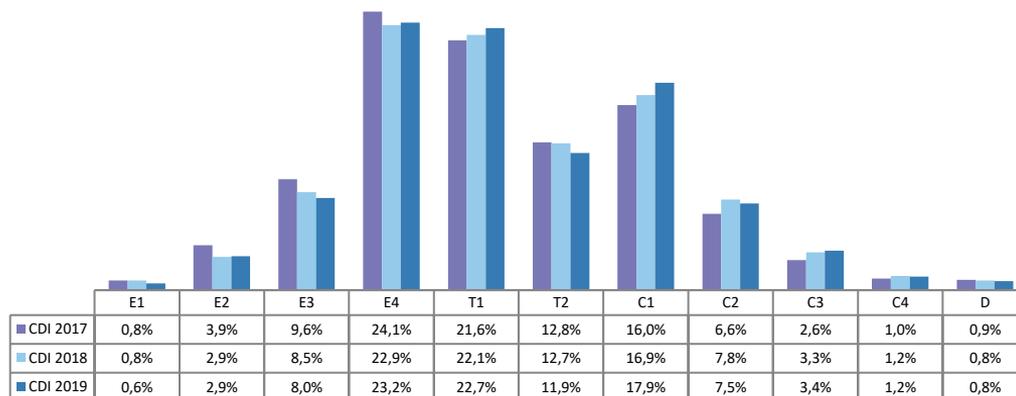
# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par catégorie en CDI



La part des cadres représente **30 % des effectifs en CDI**.

La part des **techniciens** et la part des **employés** représentent chacune **35 % des effectifs en CDI** pour la deuxième année consécutive.

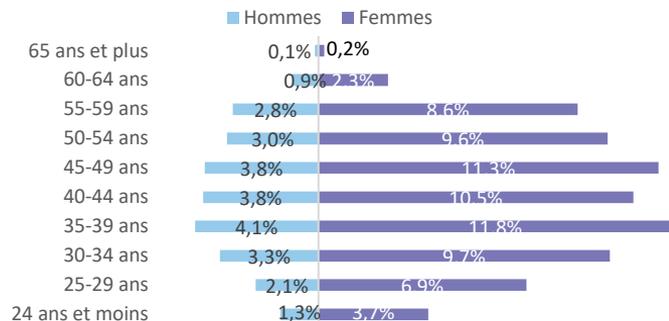


La **classe E4** concentre la majeure partie des effectifs en CDI, soit **23,2 %** des salariés en CDI, mais perd 0,9 point sur les trois dernières années au profit de la catégorie **T1** (+1,1 point) qui représente **près de 23 %** des effectifs en CDI.

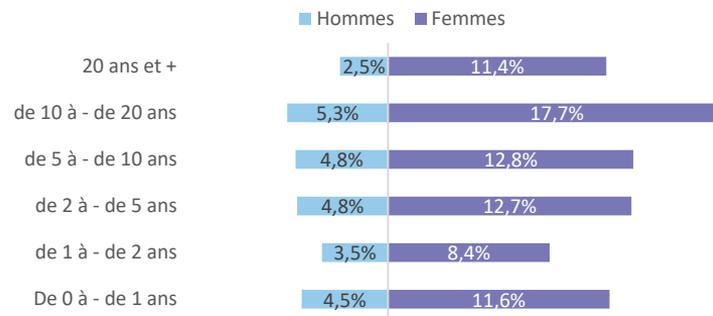
La **classe C1** représente **près de 18 % des effectifs en CDI** et gagne près de 2 points en trois ans. Les classes C2 et C3 connaissent également une augmentation de leurs effectifs avec une croissance de près d'un point chacune.

# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par âge



## Effectifs par ancienneté



	Age moyen		Ancienneté moyenne	
	Tous contrats	CDI	Tous contrats	CDI
Ensemble	<b>42,0 ans</b>	<b>43,1 ans</b>	<b>8,9 ans</b>	<b>9,9 ans</b>
Hommes	42,1 ans	43,2 ans	7,5 ans	8,3 ans
Femmes	42,0 ans	43,1 ans	9,4 ans	10,5 ans

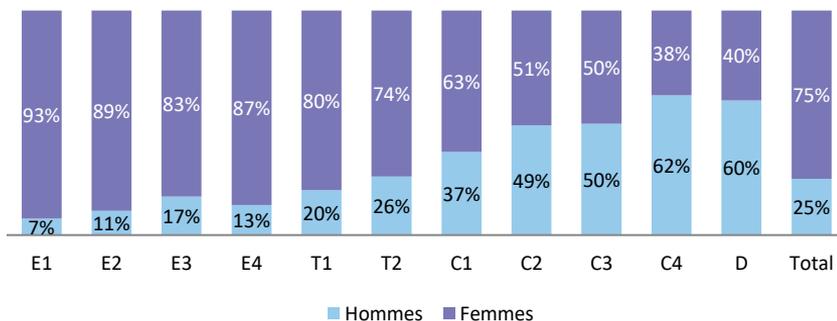
L'**âge moyen** est de **42 ans** pour l'ensemble des salariés et de 43,1 ans pour les CDI.

La **part des 55 ans et plus (14,9 %)** et la part des **moins de 30 ans (14 %)** reste relativement stable.

L'**ancienneté moyenne des salariés en CDI** est de **9,9 ans**.

# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par classe et par genre



Si les femmes représentent toujours les trois quarts des effectifs, la part des hommes progresse de 1 point passant de 24 % en 2018 à 25 % en 2019.

La répartition H/F par classe reste stable avec une surreprésentation des hommes parmi les classes cadres.

## Part de femmes par catégorie

Part de femmes par catégorie	
	Femmes
Employés	<b>86 %</b>
Techniciens	<b>78 %</b>
Cadres	<b>58 %</b>

Le taux de femmes cadres reste stable par rapport à 2018.

Ainsi, **58 % des cadres sont des femmes.**

# Situation des effectifs au 31/12

## Travailleurs handicapés par classe

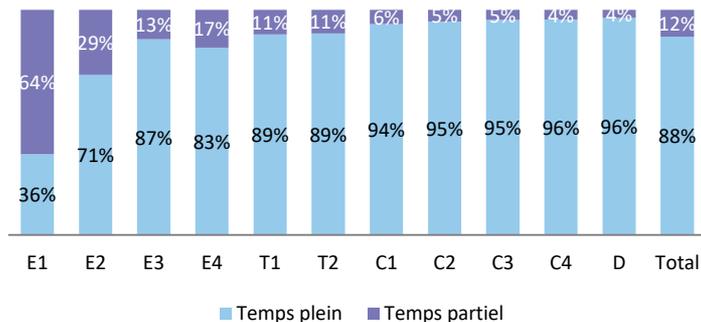


Le **taux de travailleurs handicapés** en 2019 représente **3,7 % des effectifs en CDI**. Il connaît une hausse de 0,1 point par rapport à 2018 et 0,4 point en 5 ans.

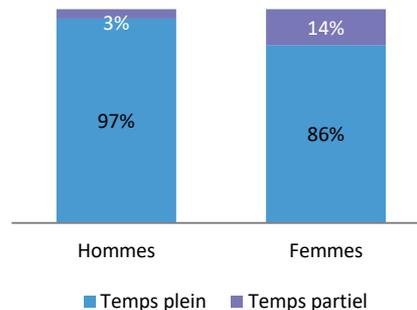
Les catégories E1 à E4 enregistrent une part plus importante de travailleurs handicapés.

# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par temps de travail et par classe



## Effectifs par temps de travail et par genre



## Part de temps partiel par catégorie

Temps partiel	
Employés	<b>18%</b>
Techniciens	<b>11%</b>
Cadres	<b>6%</b>

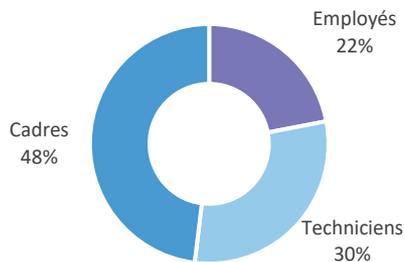
En 2019, nous notons une hausse de 2 points des salariés à **temps plein** passant de 86 % en 2018 à **88 %** en 2019.

La part des femmes à temps plein évolue favorablement (+3 points) par rapport à 2018.

Le temps partiel concerne davantage les salariés « employés ». En effet, 18 % des salariés de la catégorie « employés » sont à temps partiel.

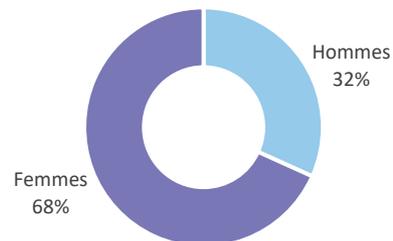
# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs en télétravail par catégorie



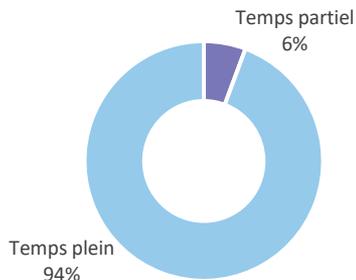
Part de télétravailleurs par catégorie	
Télétravailleurs	
Employés	14%
Techniciens	20%
Cadres	39%

## Effectifs en télétravail par genre



Part de télétravailleurs par genre	
Télétravailleurs	
Hommes	29%
Femmes	21%

## Effectifs en télétravail par temps de travail



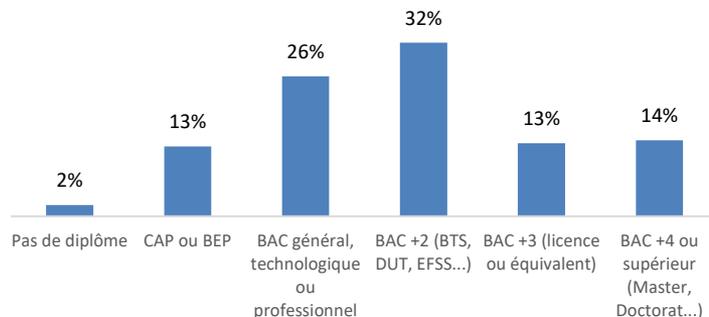
Part de télétravailleurs par temps de travail	
Télétravailleurs	
Temps plein	25%
Temps partiel	11%

Dans l'ensemble de la branche, **a minima 23 % des salariés** ont eu la possibilité de recourir au télétravail en 2019.

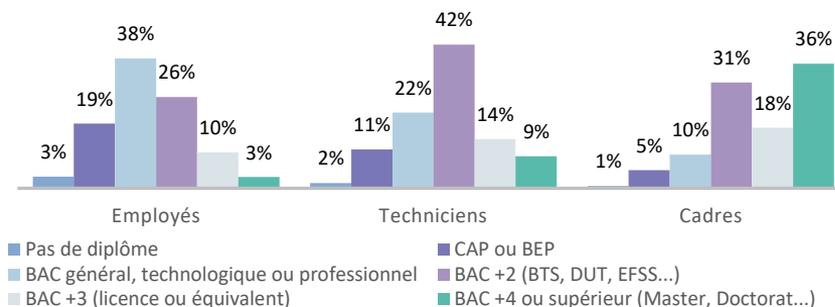
Parmi les effectifs en télétravail, 48 % sont cadres, 68 % sont des femmes et 94 % sont à temps plein.

# Situation des effectifs au 31/12

## Effectifs par niveau de diplôme\*



## Effectifs par catégorie et niveau de diplôme



**Près de 60 % des salariés de la branche sont au moins titulaires d'un niveau bac +2.**

Un quart d'entre eux ont un diplôme d'un niveau bac.

15 % d'entre eux ont un diplôme d'un niveau inférieur au bac.

Les salariés appartenant à la catégorie « employés » sont majoritairement titulaires d'un niveau bac (38 % d'entre eux), les salariés « techniciens » ont majoritairement un niveau bac+2 (42 % d'entre eux) et plus d'un tiers des salariés cadres (36 %) ont un niveau bac+5.

\* Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car **seuls 25 % des salariés sont concernés** (absence d'information pour les autres).

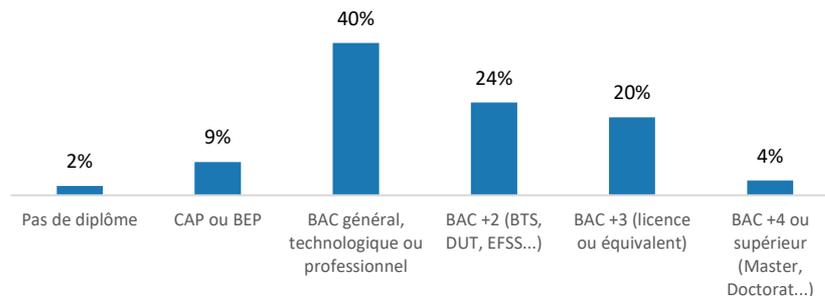
# Situation des effectifs au 31/12

## Répartition des alternants par nature de contrat



Parmi les contrats en alternance, les contrats de professionnalisation restent majoritaires (59 %) mais le contrat d'apprentissage progresse de 8 points par rapport à 2018.

## Répartition des alternants par niveau de diplôme déjà obtenu\*



40 % des alternants sont titulaires d'un niveau bac et préparent, pour la plupart d'entre eux, un bac+2.

24 % des alternants sont déjà titulaires d'un bac + 2 et se dirigent, pour la plupart d'entre eux, soit vers un bac+3 soit vers un bac+5.

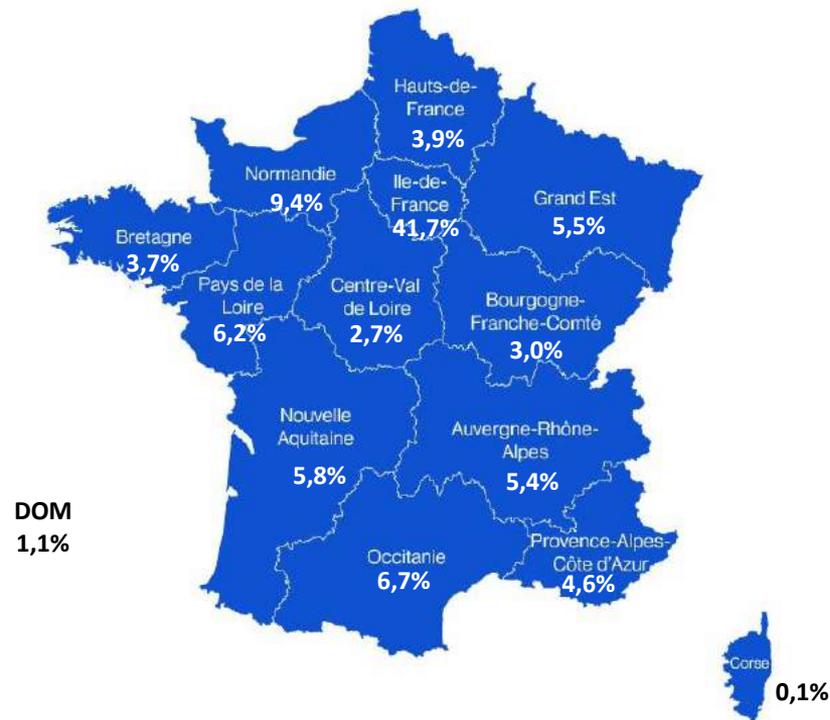
11 % des alternants ont un niveau inférieur au bac.

\* Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car **seuls 25 % des salariés sont concernés** (absence d'information pour les autres).

# Situation des effectifs au 31/12

## Répartition géographique des salariés

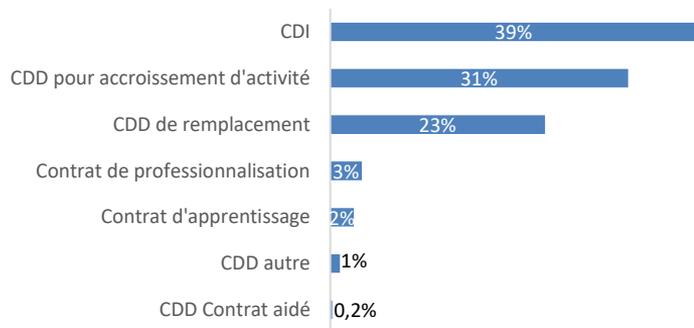
Au 31 décembre 2019, **41,7 % des salariés** des entreprises relevant du code de la Mutualité et adhérentes à l'ANEM **travaillent en Ile-de-France**.



# Zoom sur ... Les recrutements

# Les recrutements

## Recrutements par contrats

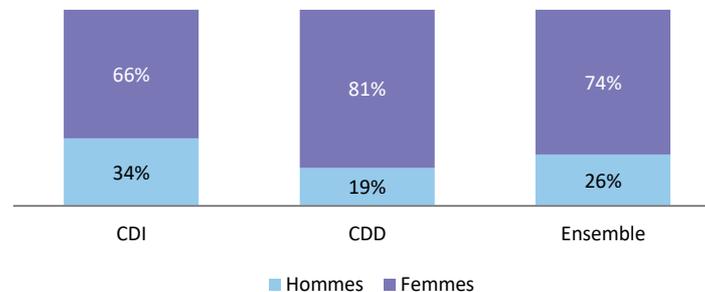


**Près de 40 % des recrutements** en 2019 concernent des **CDI**. Cette part progresse d'un point par rapport à 2018 et 9 points par rapport à 2017.

Le taux de recours aux **CDD pour accroissement d'activité** représente **31 % des recrutements** et reste relativement stable.

La **part des alternants** représente **5 % des recrutements**. Ce taux reste stable sur les trois dernières années.

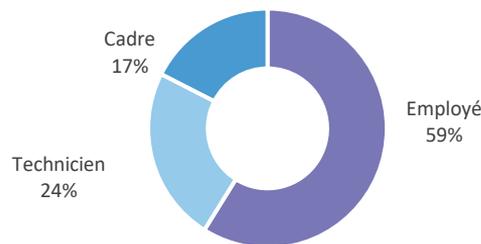
## Recrutements par genre



La part des hommes sur l'ensemble des recrutements progresse de 2 points passant de 24 % en 2018 à 26 % en 2019.

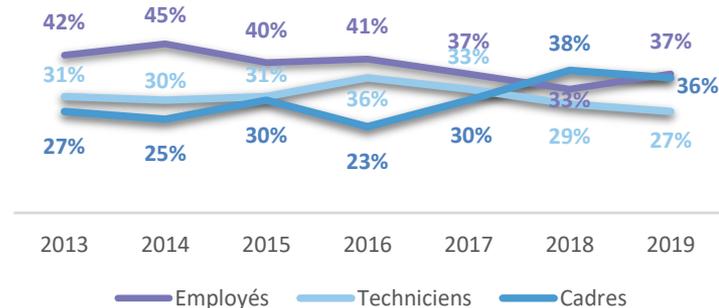
# Les recrutements

## Recrutements par catégorie (tous contrats)



Tous contrats confondus, **près de 60 % des recrutements effectués concernent la catégorie « employés »** et **un quart des recrutements, la catégorie « techniciens »**.

## Evolution des recrutements en CDI par catégorie de 2013 à 2019

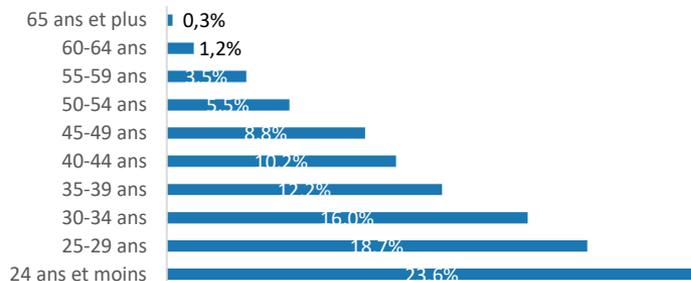


Parmi les recrutements en CDI :

- 37 % concernent la catégorie employés,
- 27 % la catégorie techniciens
- 36 % la catégorie cadres.

# Les recrutements

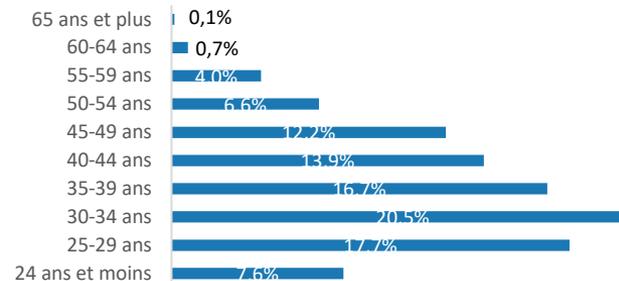
## Recrutements par âge (tous contrats)



Tous contrats confondus :

- L'âge moyen des recrues est de **34 ans**.
- La **part des salariés de plus de 55 ans** représente **5 % des recrutements** (tous contrats) soit -1,9 point par rapport à 2018.
- **Plus de 42 % des recrutements** concernent les **moins de 30 ans**.

## Recrutements par âge en CDI

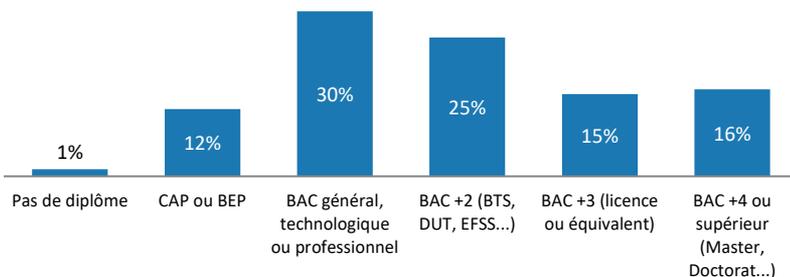


En CDI :

- L'âge moyen des recrues est de **37 ans**.
- La **part des salariés de plus de 55 ans** représente **près de 6 % des recrutements**.
- **Un quart des recrutements** concerne les **moins de 30 ans**.

# Les recrutements

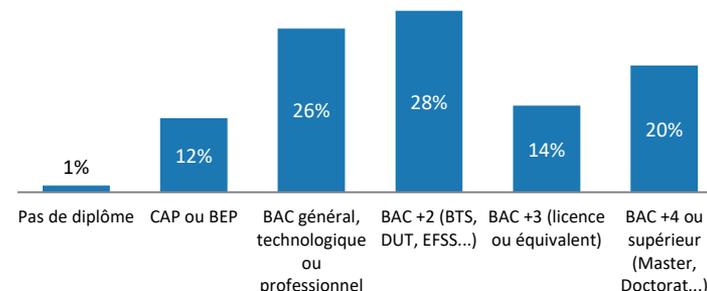
## Recrutements par niveau de diplôme (tous contrats)\*



Parmi l'ensemble des recrutements, plus d'un salarié sur deux à au moins un bac+2.

La part des salariés titulaires d'un niveau au moins égal à bac +2 représente **56 % des recrutements**. Elle progresse d'un point par rapport à 2018.

## Recrutements en CDI par niveau de diplôme



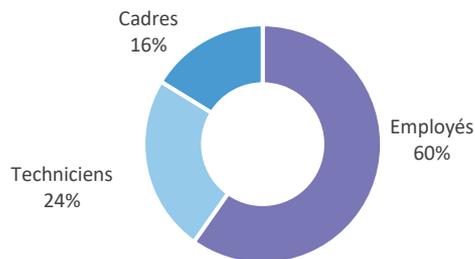
- **62 % des salariés recrutés en CDI** sont titulaires d'un diplôme **au moins égal à bac+2**.

\* Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car **seuls 25 % des salariés sont concernés** (absence d'information pour les autres).

# Zoom sur ... Les départs

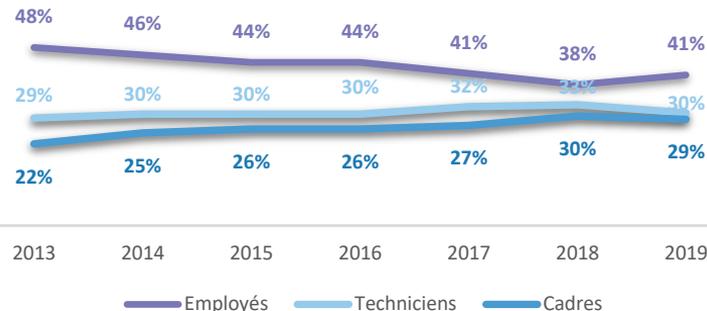
# Les départs

## Départs par catégorie (tous contrats)



En 2019, 60 % des départs, tous contrats confondus, ont concerné la catégorie employés.

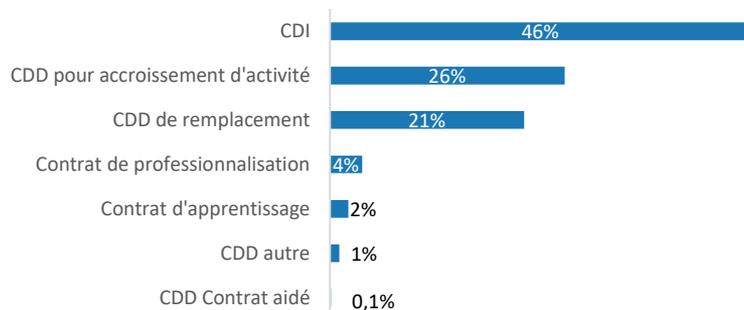
## Evolution des départs par catégorie de 2013 à 2019



La part des employés dans les départs en CDI est de **41 %**. Elle augmente de 3 points par rapport à 2018.

# Les départs

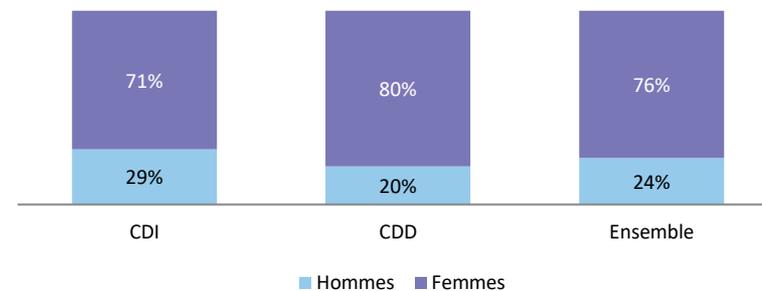
## Départs par contrats



Parmi le départs :

- 46 % des salariés sont en CDI
- 48 % des salariés sont en CDD

## Départs par genre et nature de contrats



24 % des départs en 2019 concernent les hommes.

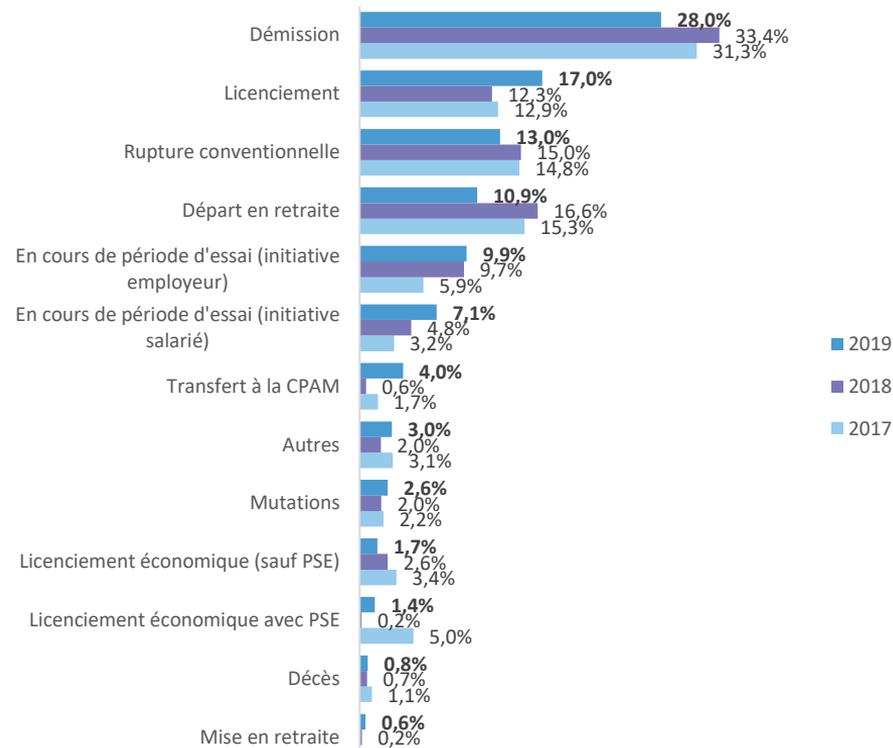
# Les départs

## Motifs de sortie des salariés en CDI

Les principaux motifs de sorties des salariés en CDI en 2019 sont la **démission**, le **licenciement** et la **rupture conventionnelle**.

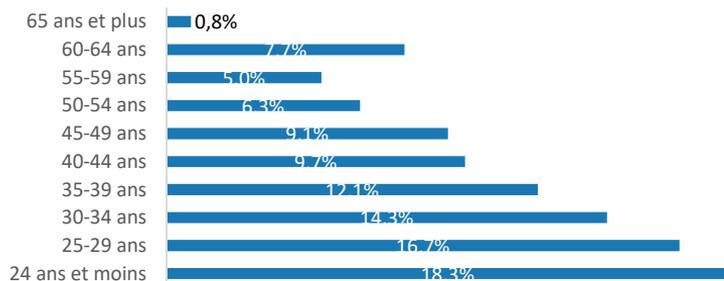
Parmi les motifs de sortie des salariés, les départs à la retraite et les démissions reculent chacun de plus de 5 points par rapport à 2018 tandis que les licenciements progressent de 4,7 points.

La part de « transfert à la CNAM » représente 4 % des départs et augmente significativement par rapport à 2018 (+ 3,4 points).



# Les départs

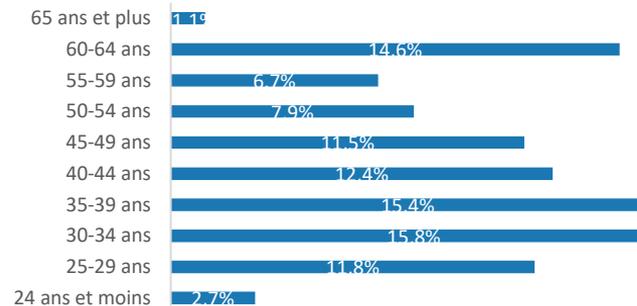
## Départs par âge (tous contrats)



L'**âge moyen** des salariés sortants, tous contrats confondus, est de **37 ans** et l'**ancienneté moyenne** est de **4 ans**.

Ces données restent relativement stables par rapport à 2018.

## Départs par âge en CDI



L'**âge moyen** des salariés sortants en CDI est de **43 ans** et l'**ancienneté moyenne** est de **8 ans**.

La **part des salariés de 55 ans** et plus dans les départs en CDI est de **22,4 %**. Elle diminue de près de 3,5 points par rapport à 2018 et de près de 7 points par rapport à 2017.

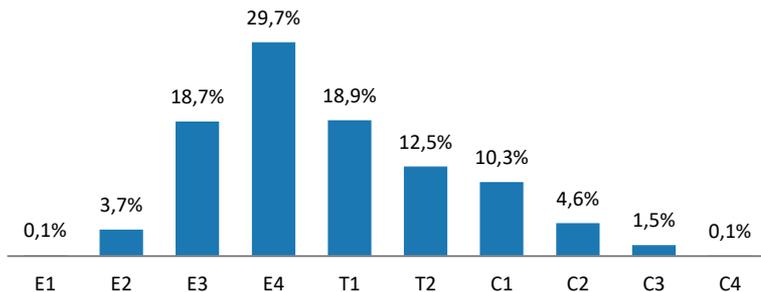
**14,5 %** des départs en CDI concernent des salariés ayant **moins de 30 ans**. Ce taux reste relativement stable sur les 3 dernières années.

# Zoom sur ...

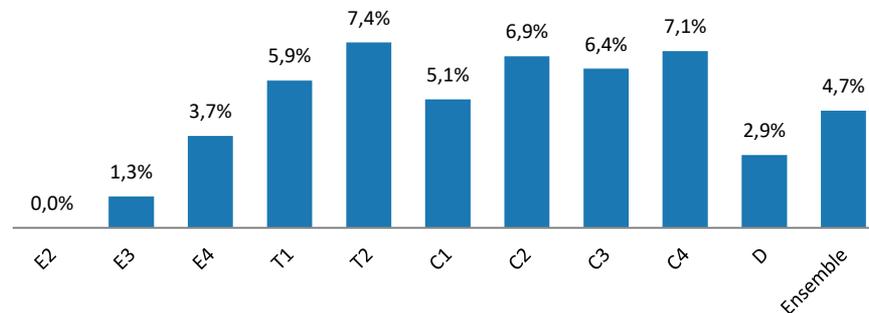
## Les changements de classe et de métiers

# Les changements de classe

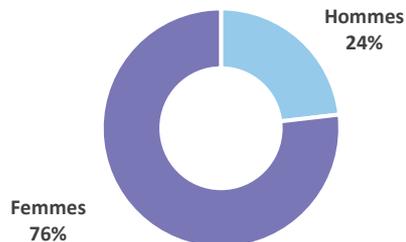
## Classe de départ



## Classe d'arrivée



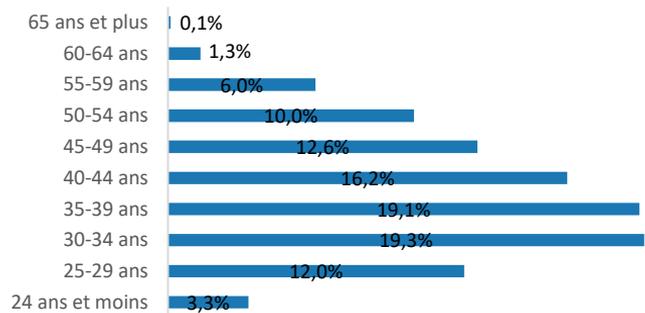
## Changement de classe par genre



- Les salariés ayant changé de classe en 2019 proviennent des classes E4 (30 %), T1 (19 %) et E3 (19 %).
- Les classes T2 (7 %), C2 (6,9 %) et C4 (7 %) enregistrent une part significative de salariés issus d'une promotion.
- **4,7 %** des salariés ont connu un changement de classe en 2019 (+0,3 point par rapport à 2018).
- **76 %** de femmes ont connu un changement de classe.

# Les changements de classe

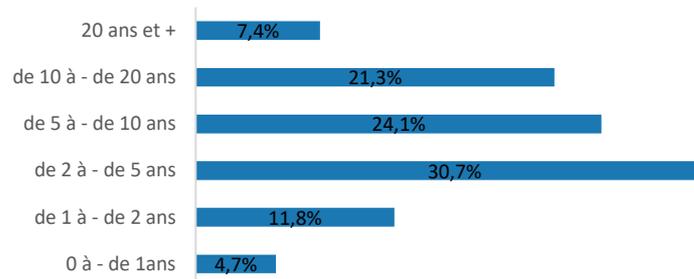
## Changement de classe par âge



L'**âge moyen** des salariés ayant changé de classe est de **39 ans**.

Plus de la moitié des salariés (55 %) ayant connu un changement de classification en 2019 ont entre 30 et 44 ans.

## Changement de classe par ancienneté



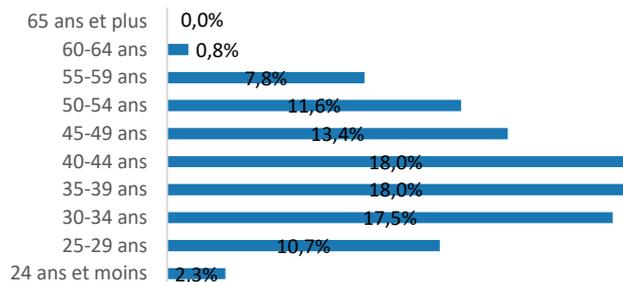
L'**ancienneté** moyenne des salariés ayant changé de classe est de **7 ans**.

La part la plus importante des salariés ayant changé de classe, soit plus d'un tiers des salariés, a entre 2 et 4 ans d'ancienneté.

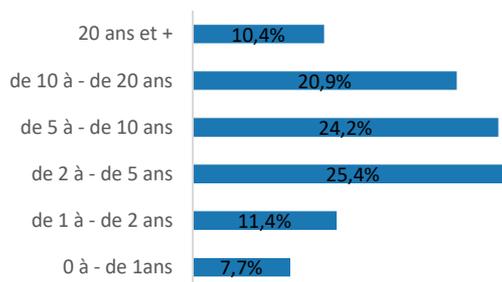
47 % des salariés ayant changé de classe ont moins de 5 ans d'ancienneté.

# La mobilité professionnelle

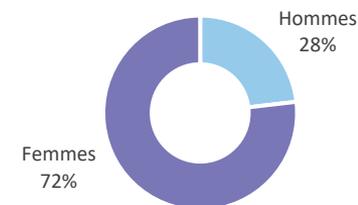
## Mobilité professionnelle par âge



## Mobilité professionnelle par ancienneté



## Mobilité professionnelle par genre



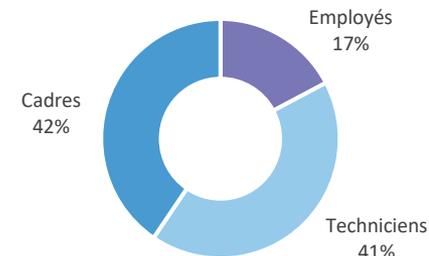
L'**âge moyen des salariés** ayant eu une mobilité professionnelle est de **40 ans** et l'**ancienneté moyenne** est de **8 ans**.

Plus d'un tiers des salariés (36 %) ayant changé de métier ont entre 30 et 44 ans.

**72 % de femmes** ont connu un changement de métier.

**17 %** des changements de métier ont concernés des **employés**.

## Mobilité professionnelle par catégorie



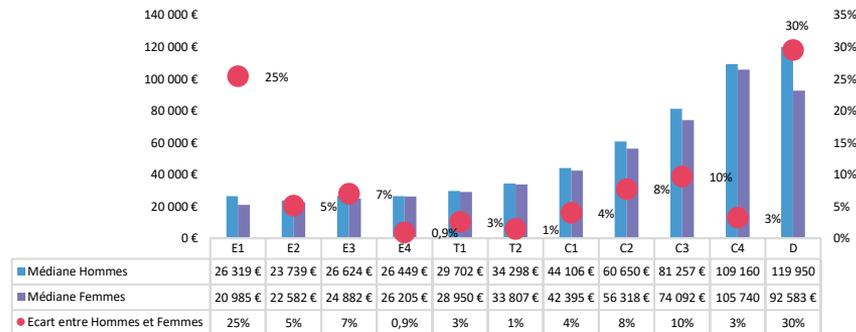
# Zoom sur ... Les rémunérations

# Les rémunérations

## Evolution des médianes



## Médiane par classe et par genre



### Médiane par catégorie

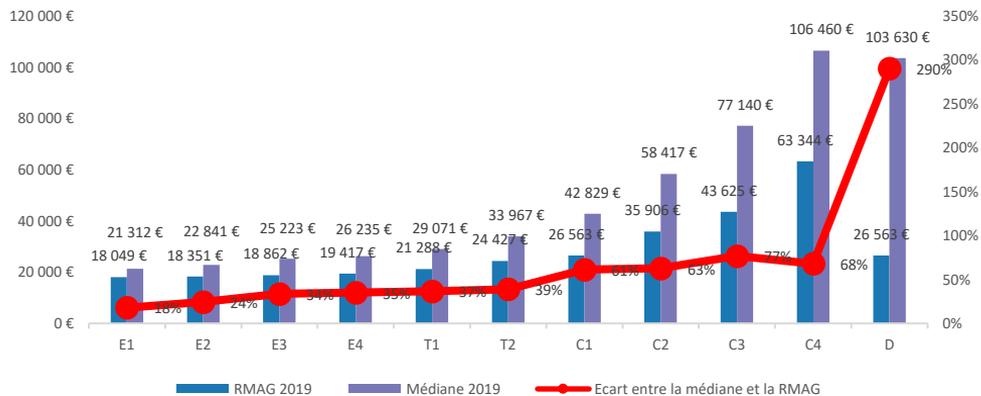
	Ensemble	Hommes	Femmes
Employés	25 719 €	26 283 €	25 624 €
Techniciens	30 749 €	31 475 €	30 523 €
Cadres	49 548 €	54 038 €	47 114 €
Directeurs	103 630 €	119 950 €	92 583 €

Nous notons une augmentation des médianes salariales.

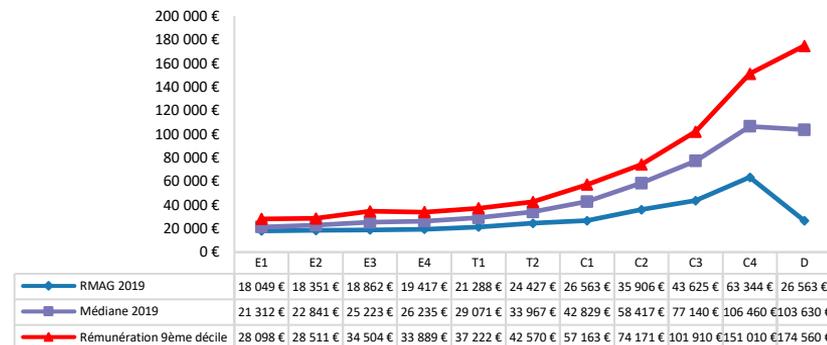
Les écarts entre les médianes de rémunérations des femmes et des hommes ont diminué pour les classes E2, E4, C3, C4 et D.

# Les rémunérations

## Médiane par classe



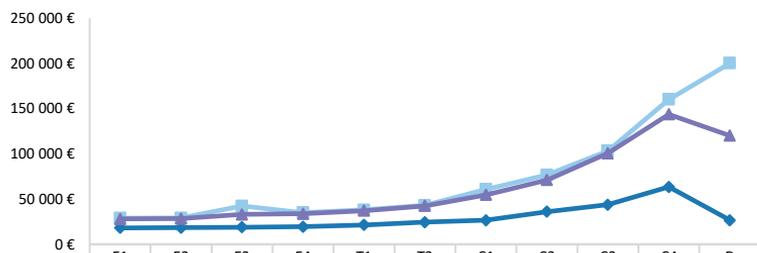
## Médiane et maximum par classe



9ème décile par catégorie			
	Ensemble	Hommes	Femmes
Employés	33 567 €	35 286 €	33 350 €
Techniciens	39 419 €	40 586 €	39 032 €
Cadres	80 087 €	86 972 €	72 151 €
Directeurs	174 560 €	200 110 €	120 000 €

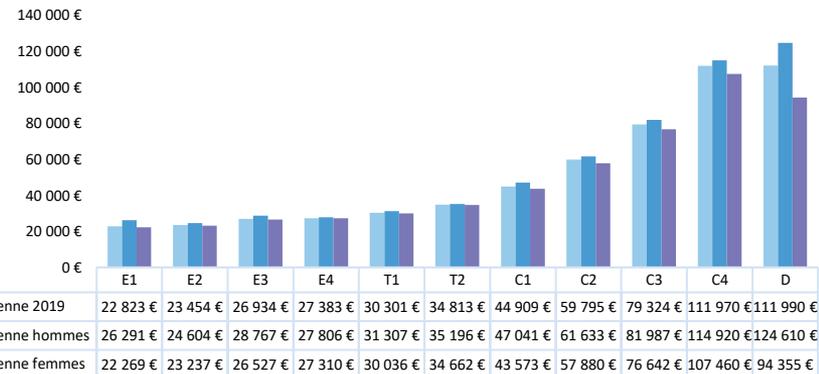
# Les rémunérations

## RMAG et maximum par genre



RMAG 2019	18 049 €	18 351 €	18 862 €	19 417 €	21 288 €	24 427 €	26 563 €	35 906 €	43 625 €	63 344 €	26 563 €
Rému. 9ème décile hommes	28 909 €	28 983 €	42 146 €	34 987 €	38 018 €	42 915 €	60 594 €	76 584 €	103 180 €	160 000 €	200 110 €
Rému. 9ème décile femmes	27 868 €	28 243 €	32 880 €	33 726 €	37 030 €	42 474 €	54 528 €	71 059 €	100 500 €	143 620 €	120 000 €

## Moyenne par classe et par genre



# Fiche d'identité par classe

# Les classes

<b>E1 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	48,3 ans
Ancienneté moyenne	10,6 ans
Part des femmes	93 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	11,2 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	37,7 %
Part de temps partiel	64 %
Part de CDI	81 %
Part de travailleurs handicapés	7,0 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	21 312 €

<b>E2 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	39,3 ans
Ancienneté moyenne	5,8 ans
Part des femmes	89 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	26,0 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	13,6 %
Part de temps partiel	29 %
Part de CDI	82 %
Part de travailleurs handicapés	5,1 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	22 841 €

# Les classes

<b>E3 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	39,0 ans
Ancienneté moyenne	5,7 ans
Part des femmes	83 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	23,9 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	11,6 %
Part de temps partiel	13 %
Part de CDI	71 %
Part de travailleurs handicapés	5,4 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	25 223 €

<b>E4 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	42,6 ans
Ancienneté moyenne	10,1 ans
Part des femmes	87 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	11,8 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	16,1 %
Part de temps partiel	17 %
Part de CDI	91 %
Part de travailleurs handicapés	5,5 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	26 235 €

# Les classes

T1 (Données au 31/12/19)	
Age moyen	41,7 ans
Ancienneté moyenne	9,6 ans
Part des femmes	80 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	14,1 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	14,0 %
Part de temps partiel	11 %
Part de CDI	92 %
Part de travailleurs handicapés	3,9 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	29 071 €

T2 (Données au 31/12/19)	
Age moyen	42,3 ans
Ancienneté moyenne	10,8 ans
Part des femmes	74 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	13,0 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	15,1 %
Part de temps partiel	11 %
Part de CDI	97 %
Part de travailleurs handicapés	3,3 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	33 967 €

# Les classes

<b>C1 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	43,0 ans
Ancienneté moyenne	9,4 ans
Part des femmes	63 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	8,4 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	14,7 %
Part de temps partiel	6 %
Part de CDI	97 %
Part de travailleurs handicapés	1,7 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	42 829 €

<b>C2 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	44,9 ans
Ancienneté moyenne	8,5 ans
Part des femmes	51 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	1,1 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	15,7 %
Part de temps partiel	5 %
Part de CDI	98 %
Part de travailleurs handicapés	1,6 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	58 417 €

# Les classes

<b>C3 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	47,5 ans
Ancienneté moyenne	8,1 ans
Part des femmes	50 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	0,2 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	20,9 %
Part de temps partiel	5 %
Part de CDI	99 %
Part de travailleurs handicapés	1,3 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	77 140 €

<b>C4 (Données au 31/12/19)</b>	
Age moyen	50,3 ans
Ancienneté moyenne	7,6 ans
Part des femmes	38 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	0,0 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	31,0 %
Part de temps partiel	4 %
Part de CDI	99 %
Part de travailleurs handicapés	1,6 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	106 460 €

# Les classes

D (Données au 31/12/19)	
Age moyen	50,9 ans
Ancienneté moyenne	9,9 ans
Part des femmes	40 %
Part de salariés ayant moins de 30 ans	0,0 %
Part de salariés ayant 55 ans et plus	36,5 %
Part de temps partiel	4 %
Part de CDI	100 %
Part de travailleurs handicapés	0,7 %
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	103 630 €

# Remerciements aux mutuelles

AUBEANE MUTUELLE DE France	MG SERVICES	MUTUELLE DE FRANCE ALPES DU SUD	MUTUELLE SOLIMUT CENTRE OCEAN
AVENIR SANTE MUTUELLE	MG UNION	MUTUELLE DE FRANCE DES HOSPITALIERS	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR
CARAC	MGEFI	MUTUELLE DE L'INSEE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE II
ENTRAIN-SSAM	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE DE LA MEDITERRANEE	MUTUELLES DU SOLEIL LIVRE III
EOVI MCD MUTUELLE	MGEN UNION	MUTUELLE DES AFFAIRES ETRANGERES ET EUROPEENNES	RADIANCE MUTUELLE
FEDERATION NATIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE	MPOSS	MUTUELLE DES COOPERATEURS	RESSOURCES MUTUELLES ASSISTANCE
FEDERATION NATIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE	MUTAMI	MUTUELLE DES PAYS DE VAUCLUSE	SMIE MUTUELLE
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MUTEX UNION	MUTUELLE DES SERVICES PUBLICS	SO'LYON Mutuelle
GARANÇE	MUTUALITE 64	MUTUELLE DU MONDE COMBATTANT	SOLIDARITE MUTUELLE DES COOPERATEURS (SOMUCO)
GICAL	MUTUALITE DENTAIRE DE L'EST	MUTUELLE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	SYNERGIE MUTUELLES
GROUPE VVY	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE ENTRAIN	SYSTEMES INFORMATION HARMONIE MUTUELLES SIHM
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE ALSACE	MUTUELLE ENTRENOUS	UDSMA - Mutualité Française Aveyron
HARMONIE MUTUELLES	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE	MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE ET D'ASSISTANCE	UNION DE GESTION DES REALISATIONS MUTUALISTES
KALIXIA	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE GENERALE DES CHEMINOTS	UNION DES MUTUELLES DE DUNKERQUE
L'ESPACE MUTUEL	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	UNION MUTUALISTE ENFANCE FAMILLE HANDICAP SOINS PAYS DE LA LOIRE
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE DES SAVOIE	MUTUELLE GROUPE LA DEPECHE DU MIDI COMPLEMENTAIRE SANTE	UNION MUTUALISTE RETRAITE
LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUALITÉ FRANCAISE HAUTE-SAONE	MUTUELLE INTERIALE	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE DE CORSE
LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITE FRANCAISE JURA	MUTUELLE JUST	UNION REGIONALE GUYANE
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITE FRANCAISE LANDES	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	VIASANTE MUTUELLE
LE REFUGE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANÇAISE NORMANDIE SSAM	MUTUELLE MAE	VVY <sup>3</sup>
M COMME MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE PAYS DE LA LOIRE	MUTUELLE MARE GAILARD	VVY <sup>3</sup> IT
M.B.A MUTUELLE	MUTUELLE ALSACIENNE POUR LA SANTE - MUTA SANTE	MUTUELLE MEDICIS	
MASFIP	MUTUELLE CENTRALE DES FINANCES	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE	
MFP SERVICES	MUTUELLE D'IVRY LA FRATERNELLE	MUTUELLE POLICE NATIONALE	