

# Bilan social 2024

Données 2023

## Une source statistique nécessaire à la réflexion des partenaires sociaux de la Mutualité

Le Bilan social constitue la source d'information statistique reconnue par les partenaires sociaux comme base de travail et d'échanges sur les questions d'emploi et de rémunération.

### Les mutuelles concernées

Le Bilan social est réalisé grâce à un questionnaire envoyé aux organismes relevant du Code de la Mutualité et adhérents à l'ANEM. En 2023, l'enquête a ainsi été adressée à 273 entreprises mutualistes.

### Les salariés concernés

Le Bilan social comporte des informations sur les salariés relevant de la convention collective Mutualité en CDI, CDD et contrats d'alternance présents au 31/12/2023.

Les alternants sont exclus des effectifs lorsque que l'on étudie les catégories et les classes. La thématique « rémunérations » porte sur les salariés en CDI, à temps plein et présents toute l'année.

### Les données collectées

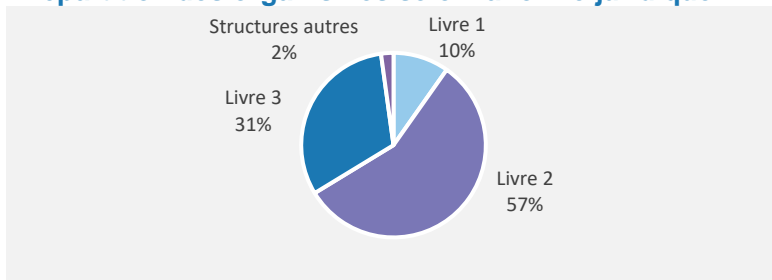
Ce document présente des données nationales relatives à la répartition des effectifs au sein des entreprises de la branche en fonction de leurs caractéristiques (genre, âge, ancienneté, handicap déclaré, nature du contrat de travail, classification, rémunération).

Un focus particulier est apporté sur les populations :

- Hommes/Femmes
- Personnes en situation de handicap
- Moins de 30 ans et plus de 55 ans

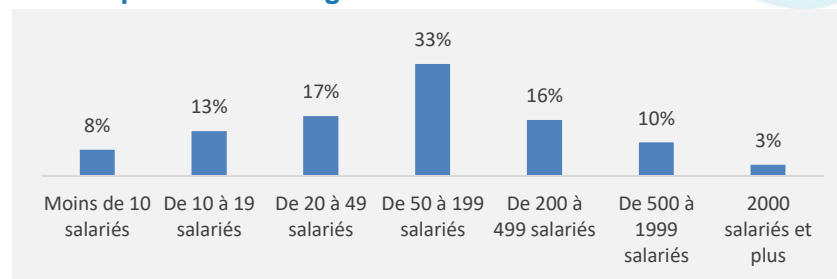
Les données collectées sont en partie pondérées afin de reconstituer le plus fidèlement possible la réalité statistique en 2023.

## Répartition des organismes selon la forme juridique



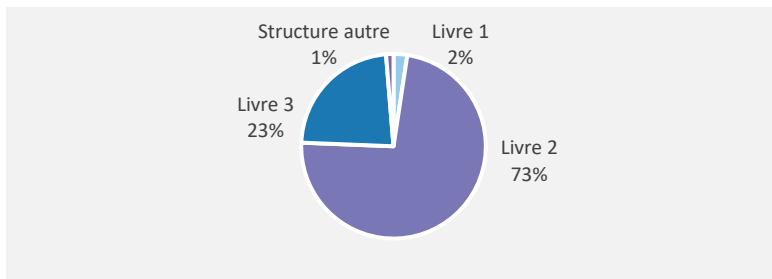
Cette année, **57% des mutuelles répondantes** dépendent du **Livre 2** (+1 point), **31%** du **Livre 3** (identique à l'an dernier) et **10%** du **Livre 1** (-1 point).

## Répartition des organismes selon leur taille

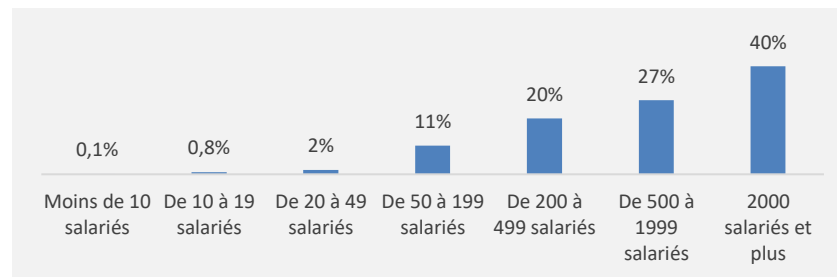


62% des mutuelles répondantes ont plus de 50 salariés.

## Répartition des salariés selon la forme juridique



## Répartition des salariés selon la taille des organismes

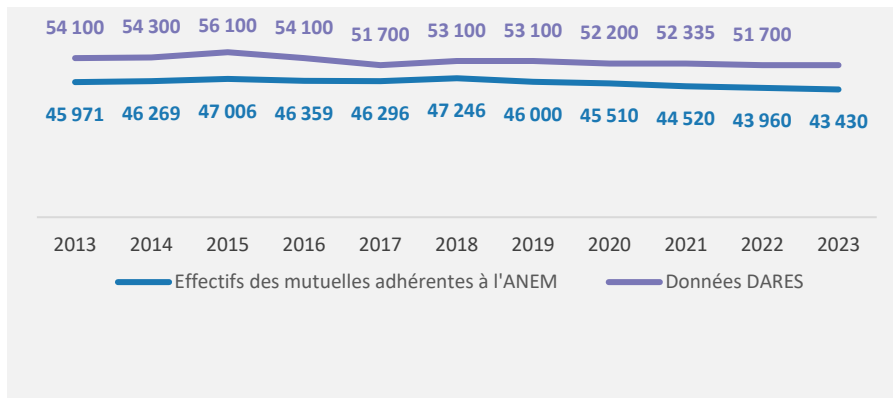


- 73% des salariés des mutuelles répondantes travaillent dans une mutuelle de Livre 2 (activités assurantielles).
- 67% des salariés travaillent dans une mutuelle de plus de 500 salariés.

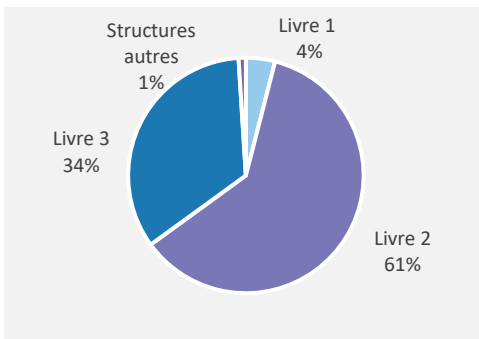
- [Analyse des effectifs 2023 et de leur évolution](#)
- [Les recrutements 2023](#)
- [Les départs 2023](#)
- [Les promotions 2023](#)
- [Le bilan formation 2023](#)
- [Les rémunérations 2023](#)
- [Les classes](#)

# Analyse des effectifs et de leur évolution

## Evolution des effectifs de 2013 à 2023

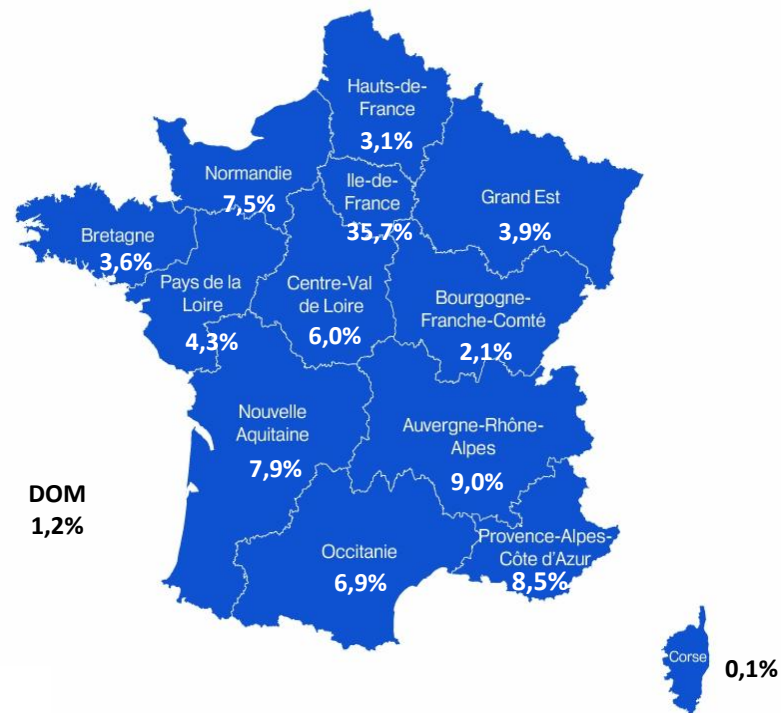


## Effectifs par Livre du code de la Mutualité

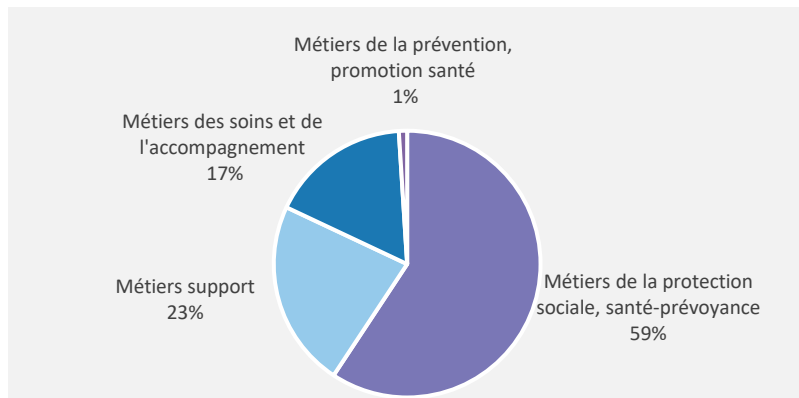


**2/3 des salariés exercent des activités assurantielles**

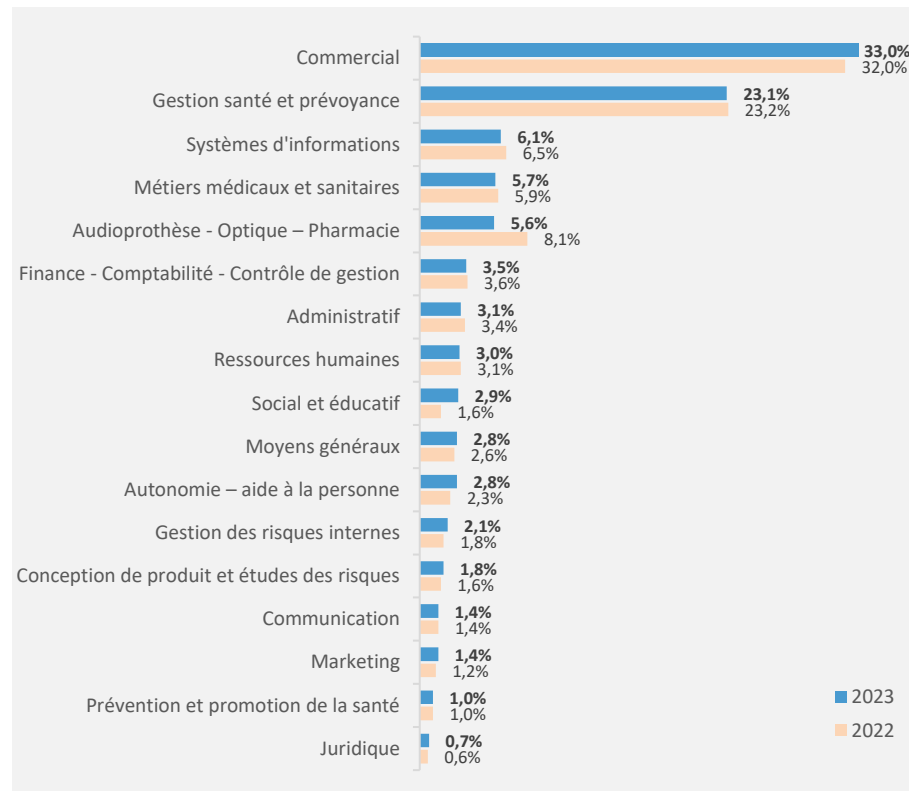
## Répartition géographique des salariés



## Répartition des salariés par grandes filières

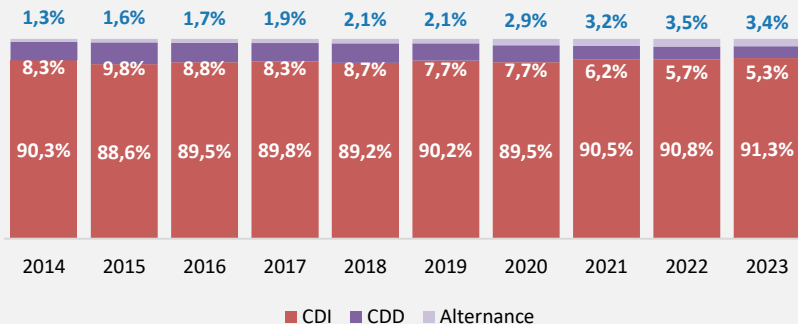


## Répartition des salariés par famille de métiers en 2022 et 2023

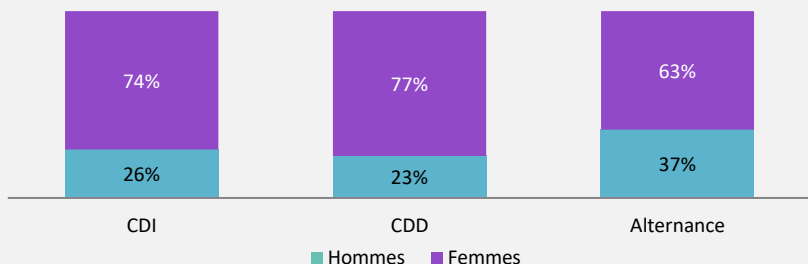


# Effectifs par type de contrat

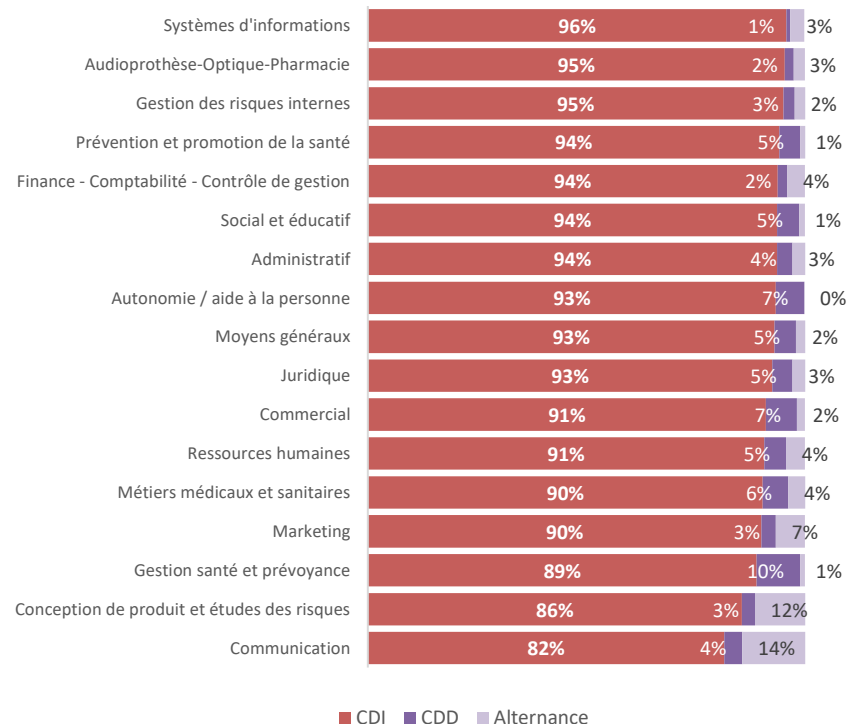
## Evolution des effectifs par contrat de travail de 2014 à 2023



## Répartition des effectifs par type de contrat et par genre

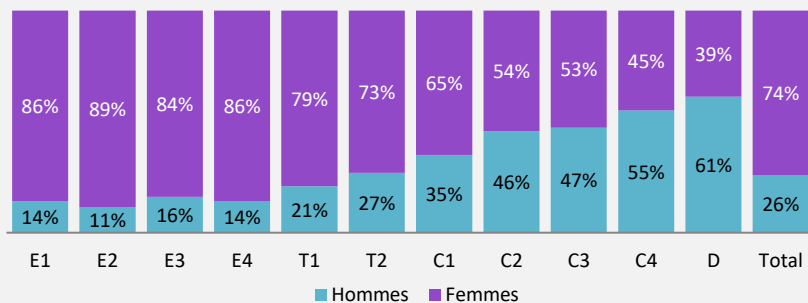


## Répartition des types de contrats par familles de métiers

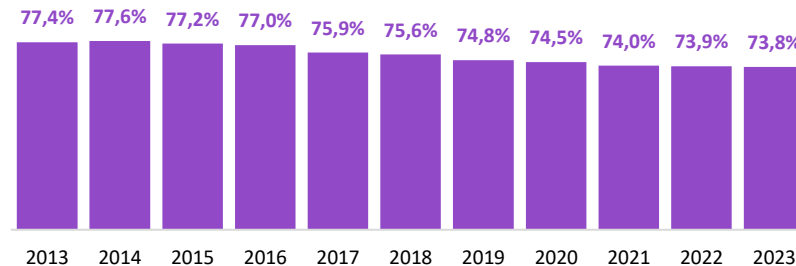




## Effectifs par classe et par genre



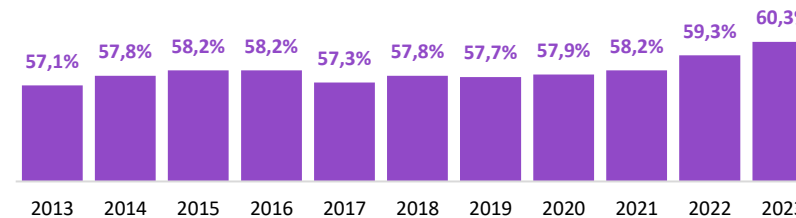
## Evolution de la part des femmes de 2013 à 2023



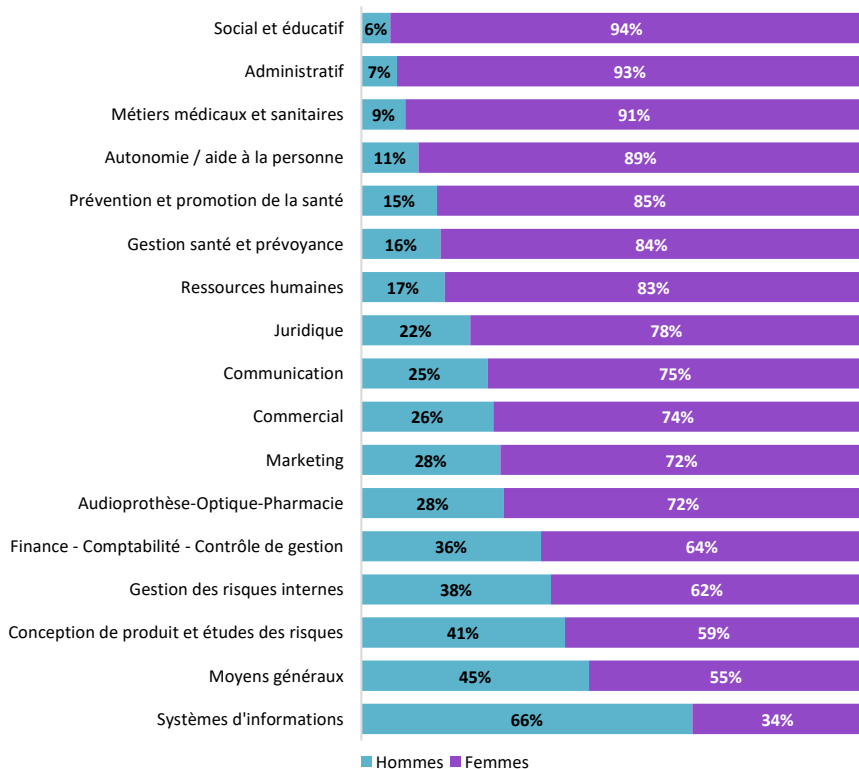
## Taux de femmes par catégorie

Employés	86%
Techniciens	77%
Cadres	60%

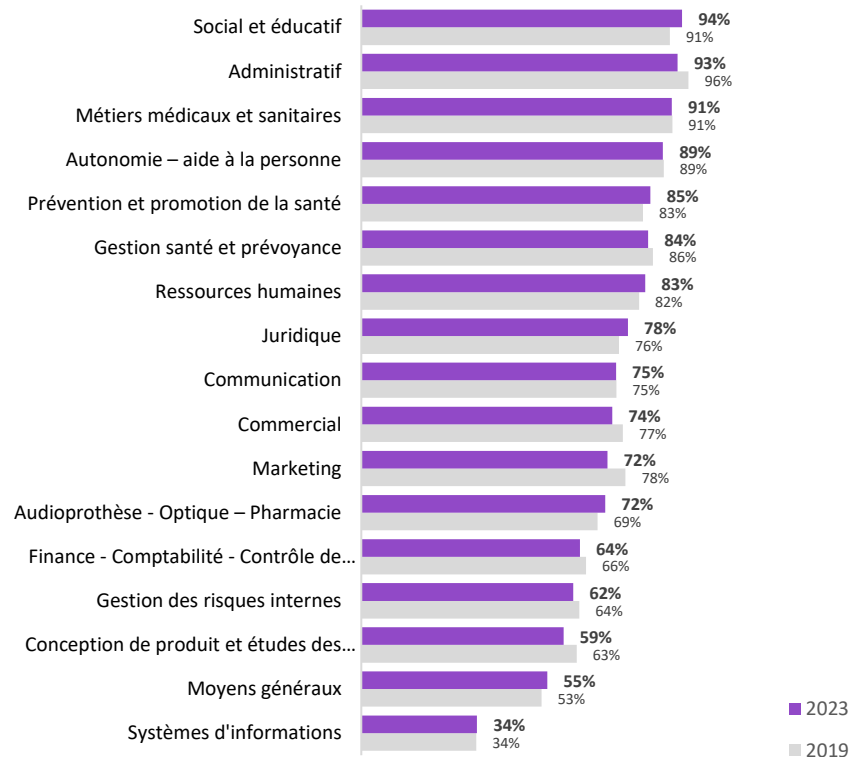
## Evolution de la part des femmes parmi les cadres de 2013 à 2023



## Part de femmes dans les familles de métiers

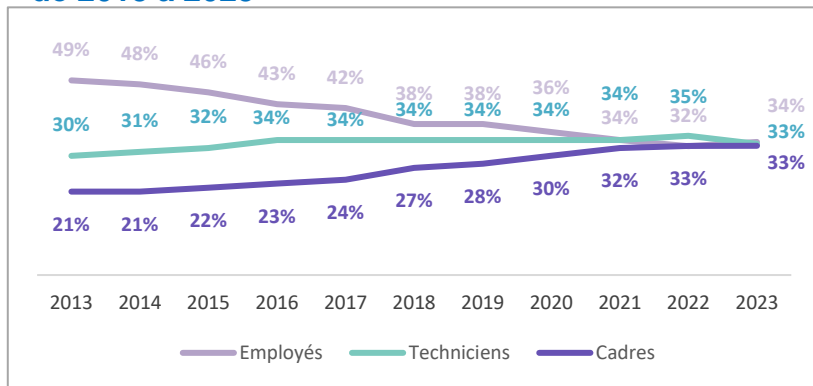


## Evolution de la part de femmes entre 2019 et 2023



# Effectifs par catégorie socio-professionnelle

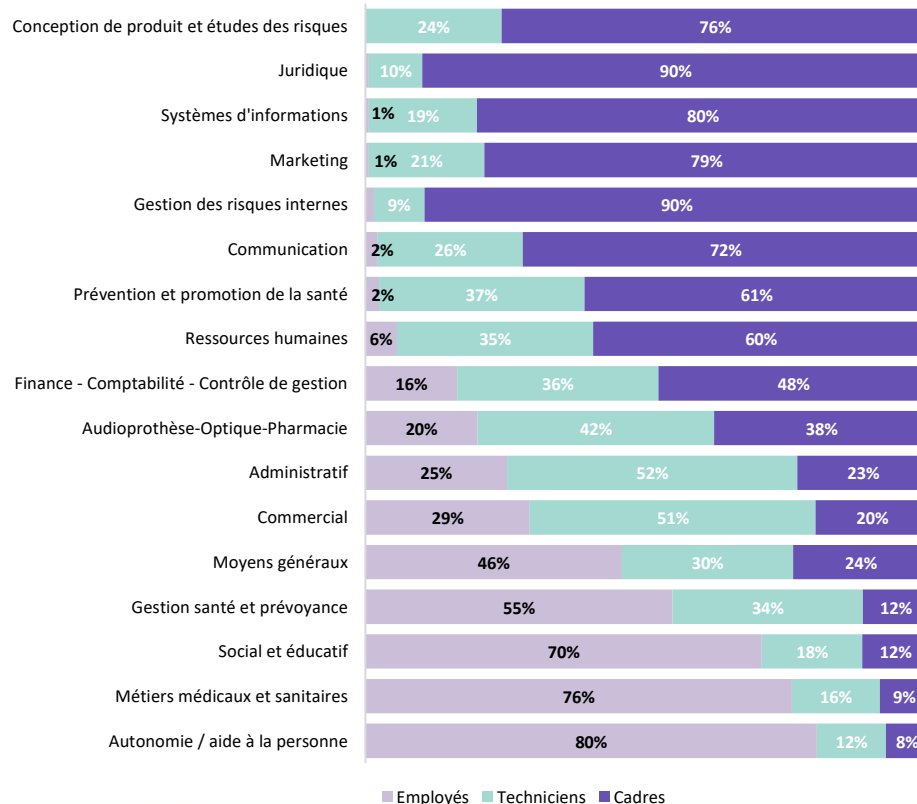
## Evolution des effectifs par catégorie de 2013 à 2023



## Répartition des effectifs par catégorie et par Livre en 2023

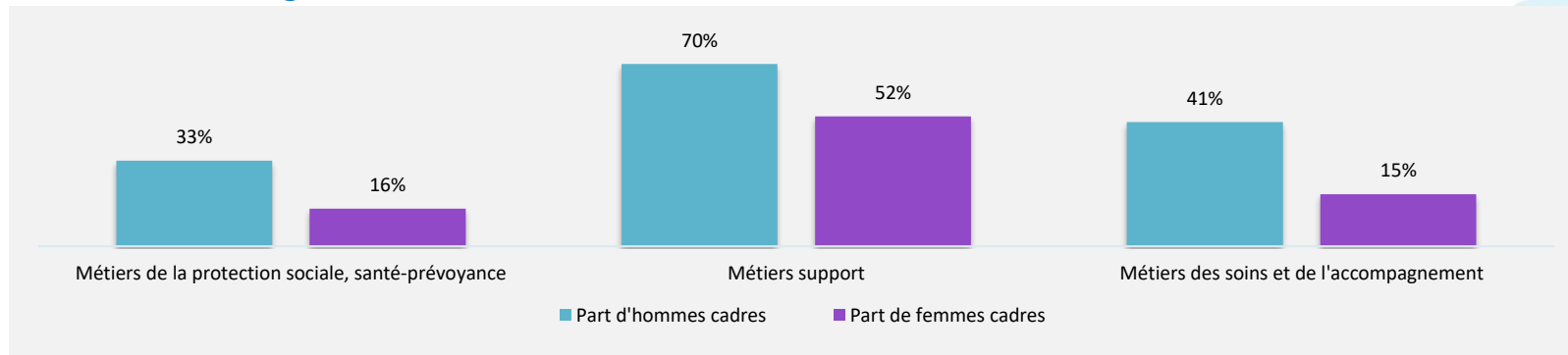
	Employés	Techniciens	Cadres
Livre 1	4%	24%	72%
Livre 2	30%	37%	34%
Livre 3	49%	26%	24%

## Catégorie socio-professionnelle selon les familles



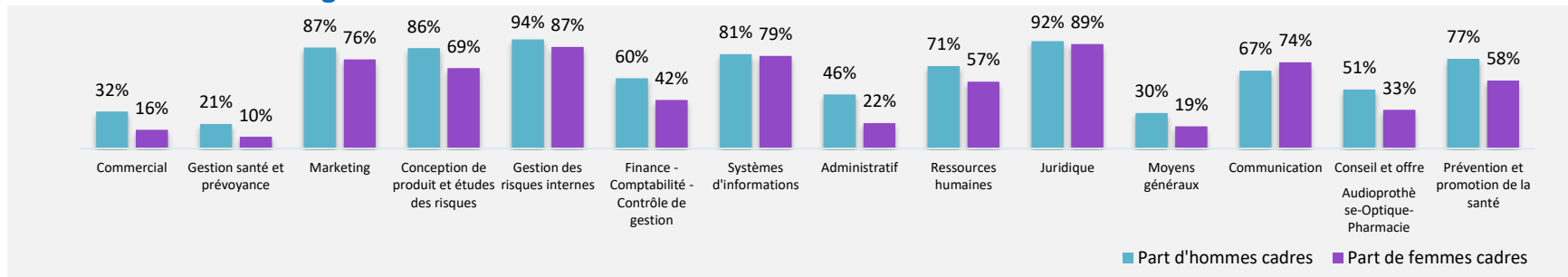
# Effectifs par catégorie socio-professionnelle

## Part de cadres selon le genre et la filière



**Clé de lecture :** Dans la filière des métiers supports, 70% des hommes sont des cadres, et 52% des femmes sont des cadres.

## Part de cadres selon le genre et la famille

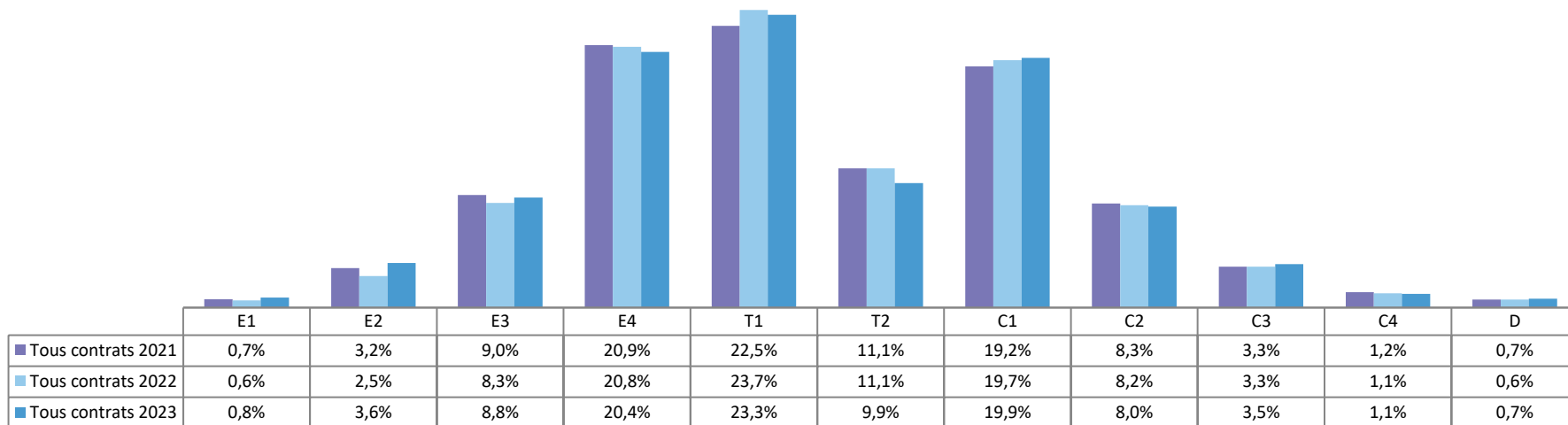


**Clé de lecture :** Dans la famille Commercial, 32% des hommes sont des cadres, et 16% des femmes sont des cadres.

**NB :** Les familles pour lesquelles le nombre de cadres est inférieur à 130 ne sont pas représentées.

# Effectifs par classification (CDI et CDD)

## Effectifs par classe



- Une majorité des effectifs en classe T1

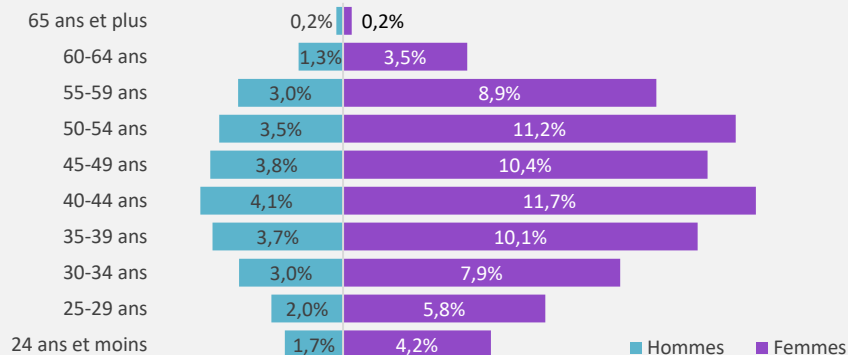
Tous contrats confondus, au 31/12/2023, la classe **T1** concentre la plus grande part des effectifs avec **23,3 % des salariés** (-0,4 point par rapport à 2022). . Elle est suivie par la catégorie **E4** qui enregistre **20,4 % des effectifs**.

La troisième classe la plus représentée est la classe **C1**, avec **20% des effectifs**.

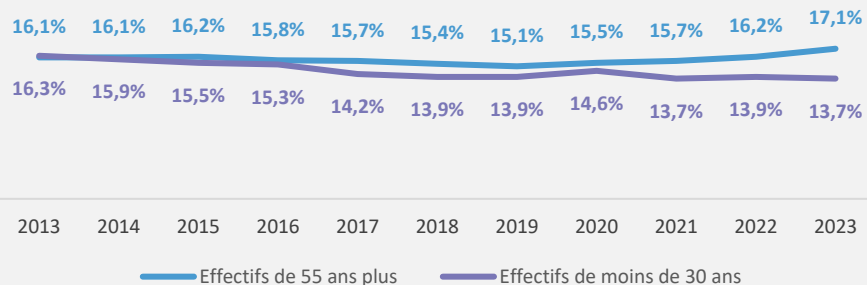
# Effectifs par âge

## Effectifs par âge

L'âge moyen est de **42,9 ans** pour l'ensemble des salariés et de **44,1 ans** pour les CDI.



## Evolution de la part des salariés de moins de 30 ans et de plus de 55 ans, de 2013 à 2023

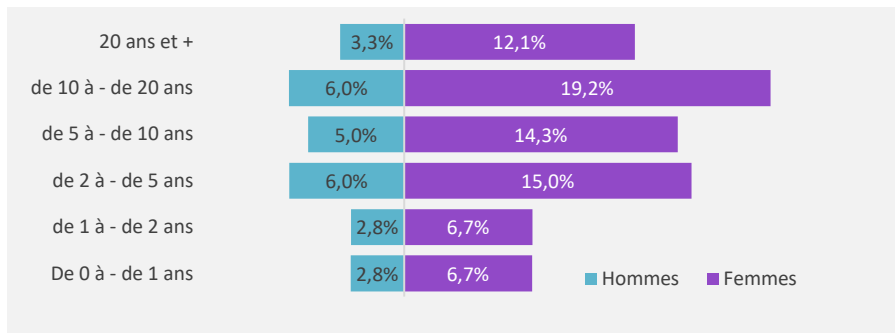


## Part des salariés de moins de 30 ans et de plus de 55 ans par famille de métiers

	- de 30 ans	55 ans et plus
Commercial	13%	14%
Gestion santé et prévoyance	9%	18%
Marketing	<b>21%</b>	9%
Conception du produit et études des risques	<b>27%</b>	8%
Gestion des risques internes	12%	12%
Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	9%	18%
Systèmes d'information	10%	15%
Administratif	8%	<b>29%</b>
Ressources humaines	11%	17%
Juridique	<b>21%</b>	9%
Moyens généraux	7%	<b>34%</b>
Communication	<b>26%</b>	15%
Audioprothèse-Optique-Pharmacie	<b>21%</b>	14%
Métiers médicaux et sanitaires	14%	<b>24%</b>
Autonomie-aide à la personne	<b>20%</b>	16%
Social et éducatif	<b>22%</b>	11%
Prévention et promotion de la santé	12%	<b>20%</b>

# Effectifs par ancienneté (en CDI)

## Effectifs par ancienneté



Une ancienneté moyenne des effectifs en CDI de **9,7 ans**  
60% des effectifs en CDI ont **5 ans et plus d'ancienneté**.

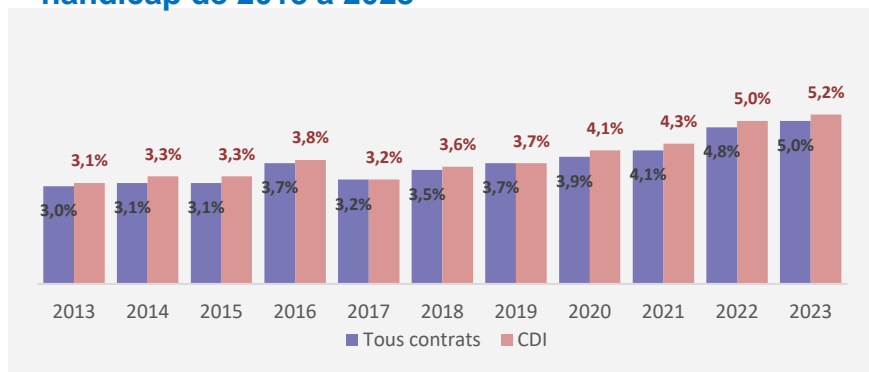
## Effectifs par ancienneté et par livre

	De 0 à - de 5 ans	De 5 à - de 10 ans	De 10 à - de 20 ans	20 ans et +
Livre 1	38%	20%	32%	10%
Livre 2	37%	19%	27%	17%
Livre 3	49%	19%	19%	13%

## Ancienneté moyenne par famille de métiers

	Hommes	Femmes
Commercial	7,5	<b>10,3</b>
Gestion santé et prévoyance	<b>11,4</b>	<b>13,0</b>
Marketing	8,1	8,3
Conception du produit et études des risques	6,7	<b>9,7</b>
Gestion des risques internes	8,0	8,9
Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	<b>10,6</b>	<b>11,7</b>
Systèmes d'information	8,2	<b>10,0</b>
Administratif	<b>10,2</b>	<b>12,3</b>
Ressources humaines	8,6	9,5
Juridique	7,8	6,6
Moyens généraux	<b>10,5</b>	<b>11,1</b>
Communication	<b>10,0</b>	8,1
Audioprothèse-Optique-Pharmacie	<b>10,5</b>	8,8
Métiers médicaux et sanitaires	6,8	8,8
Autonomie-aide à la personne	5,6	6,2
Social et éducatif	5,6	5,3
Prévention et promotion de la santé	<b>12,3</b>	<b>11,4</b>

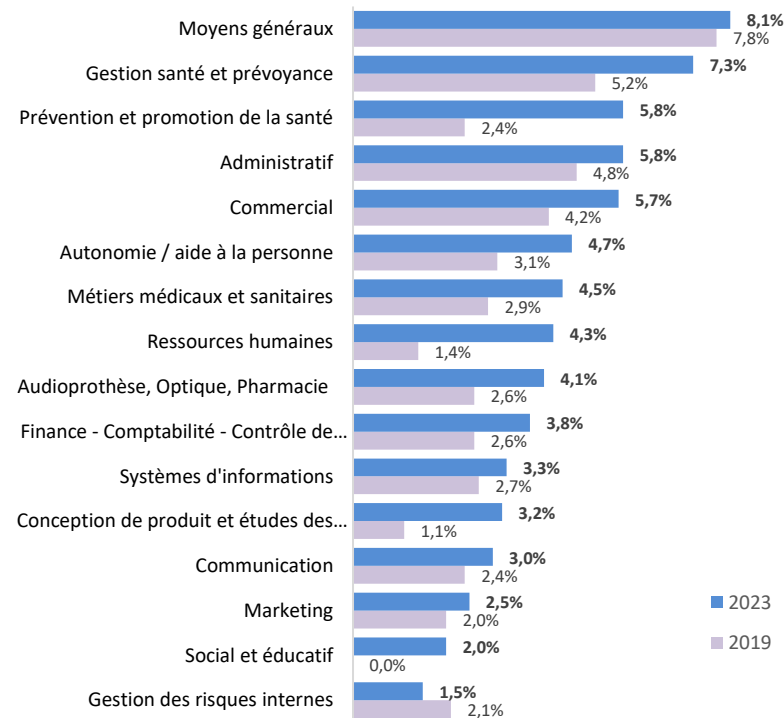
## Evolution de la part des salariés en situation de handicap de 2013 à 2023



## Effectifs en situation de handicap par catégorie

Taux de salariés en situation de handicap par catégorie (tous contrat)	
Employés	7,1%
Techniciens	5,7%
Cadres	2,6%

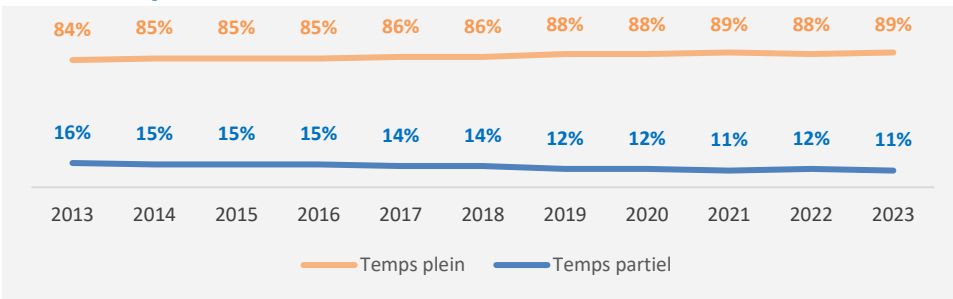
## Effectifs en situation de handicap par famille de métiers



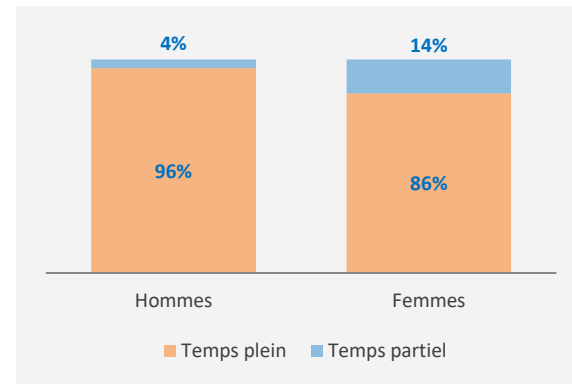
Clé de lecture : 7,3 % des salariés de la filière Gestion santé et prévoyance sont en situation de handicap.



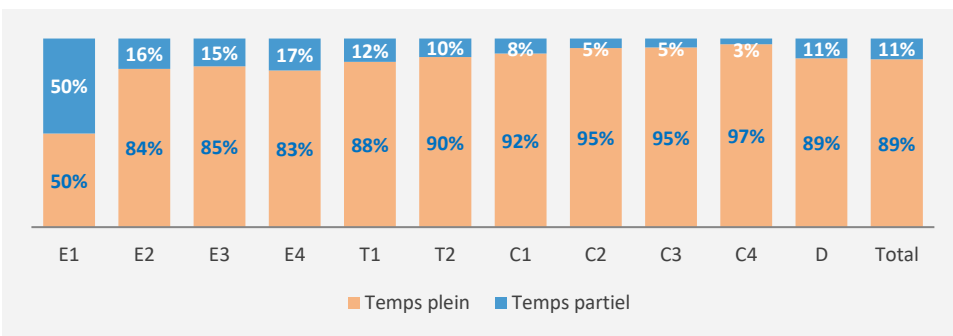
## Evolution de la part des salariés selon le temps de travail depuis 2013



## Effectifs par temps de travail et par genre



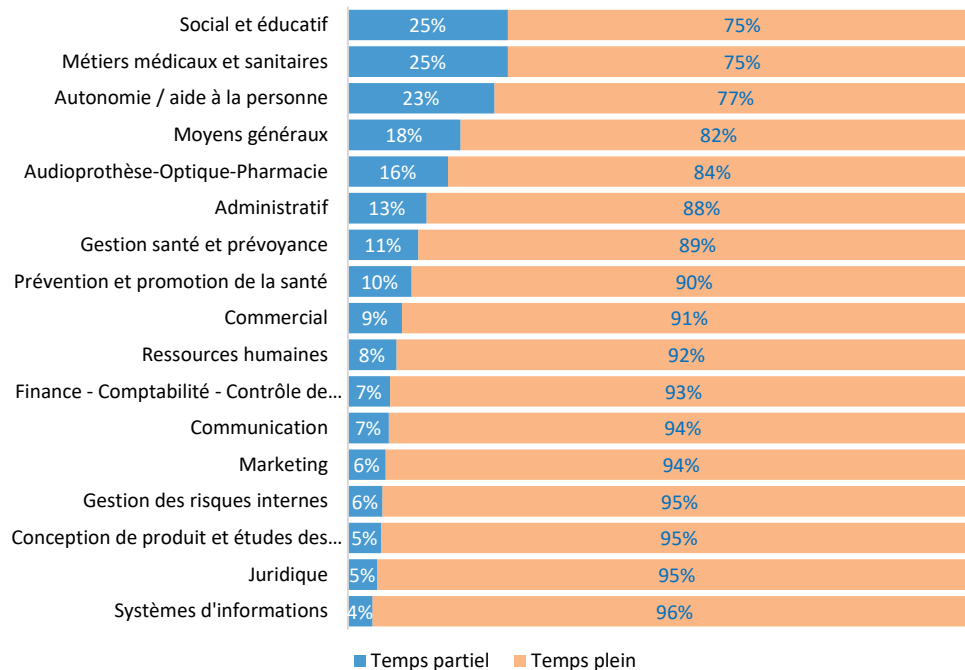
## Effectifs par temps de travail et par classe



### Taux de temps partiel par catégorie

Employés	17%
Techniciens	12%
Cadres	7%

## Temps de travail par famille de métiers



Clé de lecture : 96 % des salariés de la famille Systèmes d'informations sont à temps plein.

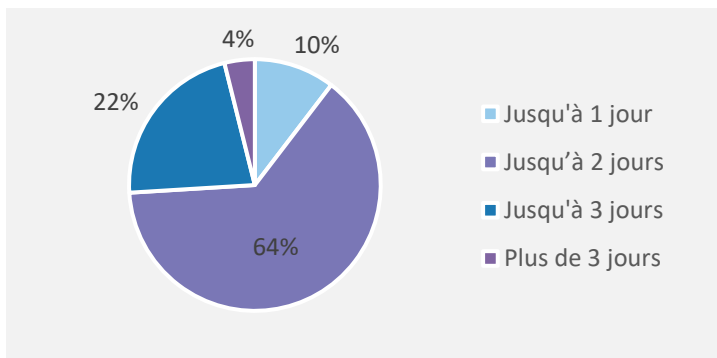
## Effectifs par temps de travail

Taux de temps partiel par livre	
Livre 1	7%
Livre 2	9%
Livre 3	19%

## Evolution du taux d'accès au télétravail



## Nombre de jours de télétravail prévus par les structures signataires d'un accord ou d'une charte



## Taux d'accès au télétravail par Livre

Livre 1	87%
Livre 2	75%
Livre 3	14%

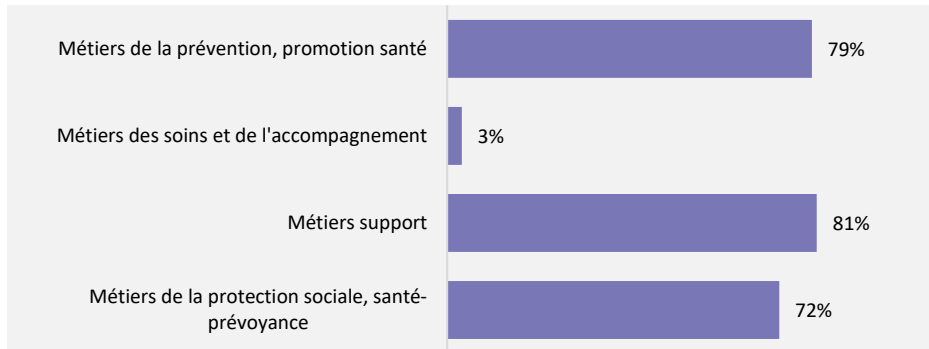
## Taux d'accès au télétravail par catégorie

Employés	48%
Techniciens	63%
Cadres	80%

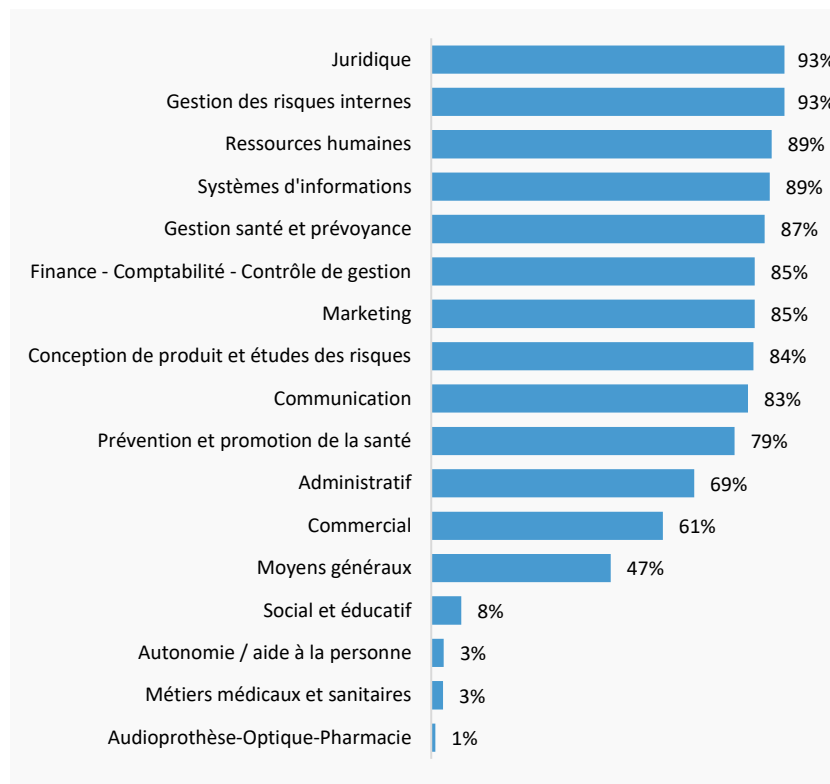
## Taux d'accès au télétravail par genre

Hommes	65%
Femmes	61%

## Taux d'accès au télétravail par filière

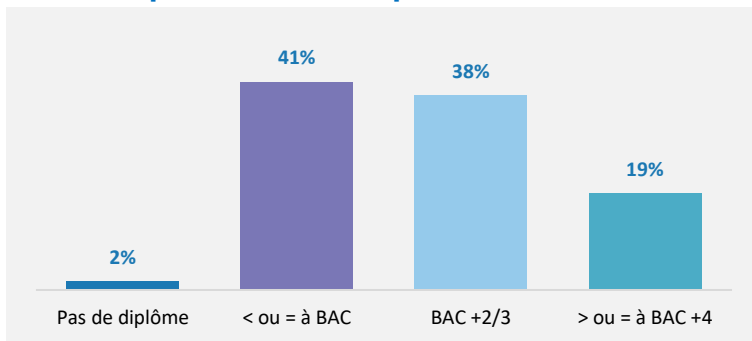


## Taux d'accès au télétravail par famille de métiers

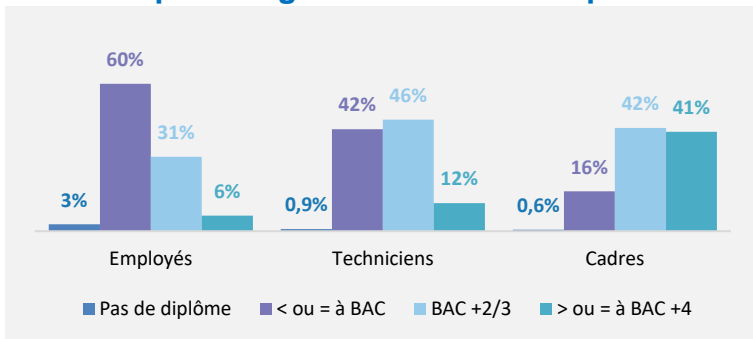


# Effectifs par niveau de diplôme

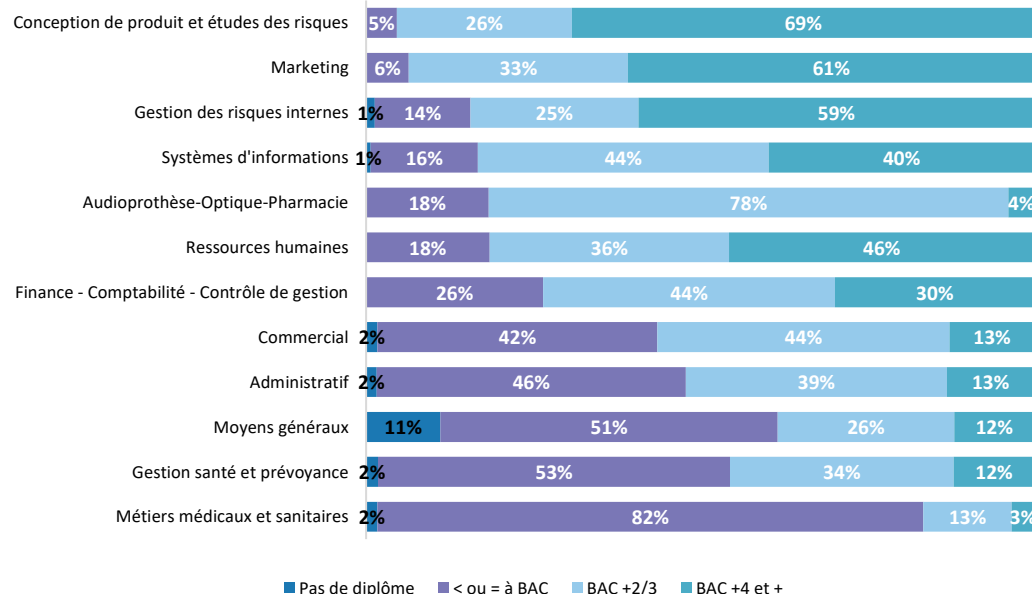
## Effectifs par niveau de diplôme\*



## Effectifs par catégorie et niveau de diplôme\*



## Niveau de diplôme\* des salariés en fonction de la famille



**Clé de lecture :** 1 % des salariés de la famille Systèmes d'informations n'ont pas de diplôme, 16% ont un niveau < ou égal au BAC.

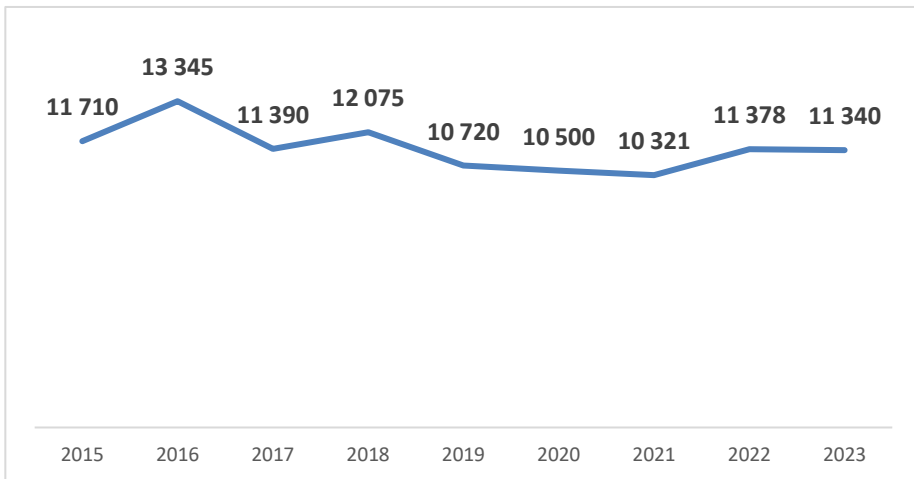
**NB :** Seules les familles dont l'information existe pour au moins 120 salariés au 31/12 sont représentées.

(\*) Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car seuls 37 % des salariés sont concernés (absence d'information pour les autres).

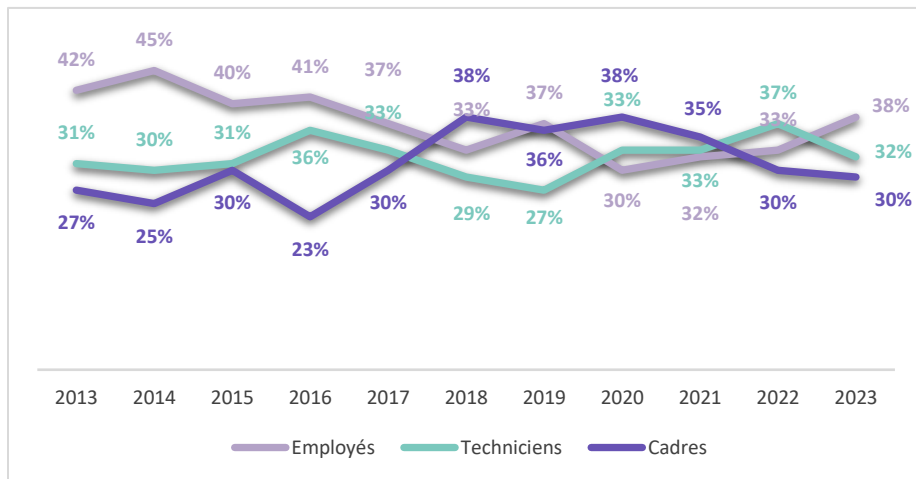
# Zoom sur ... Les recrutements

## Evolution des recrutements depuis 2015

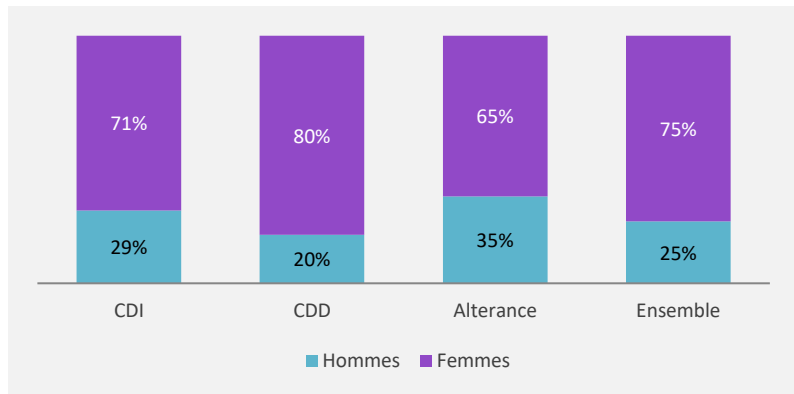
(tous contrats)



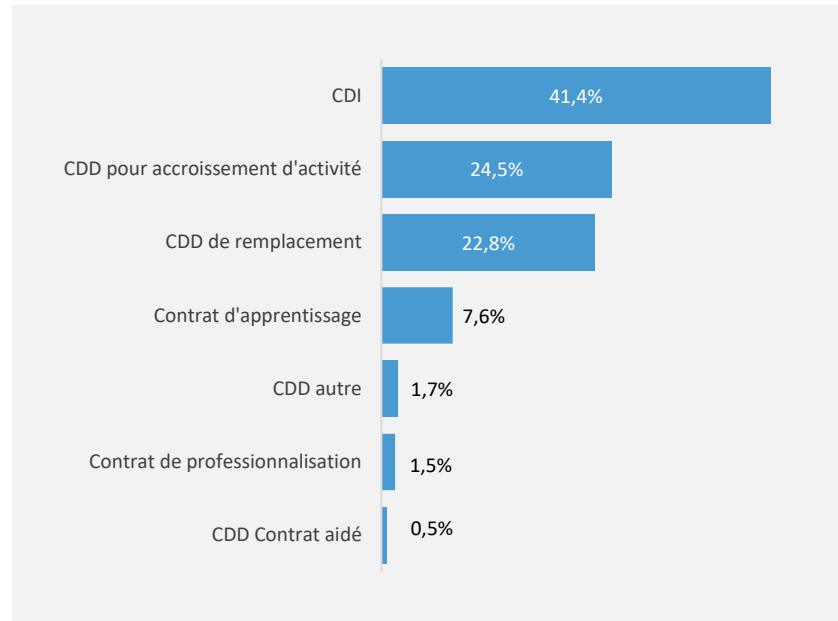
## Evolution des recrutements en CDI par catégorie depuis 2013



## Recrutements par genre

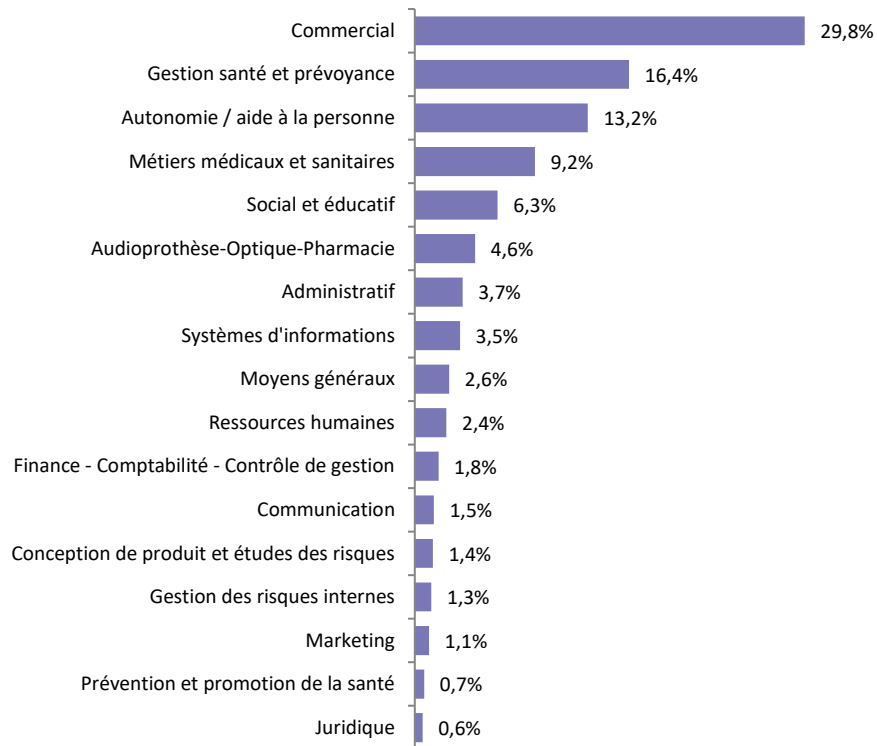


## Recrutements par contrats

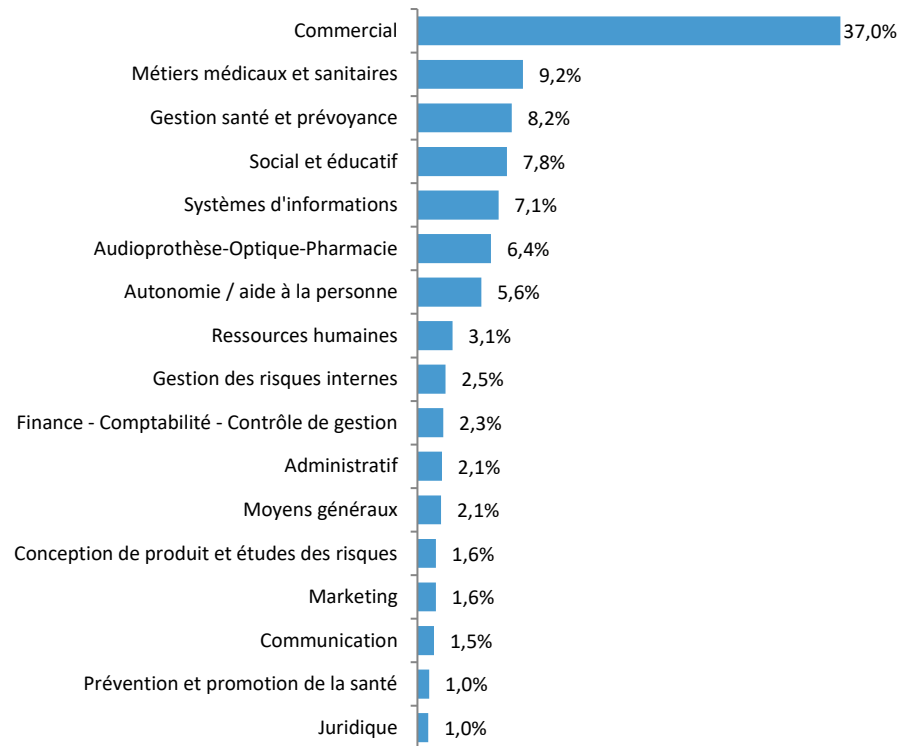




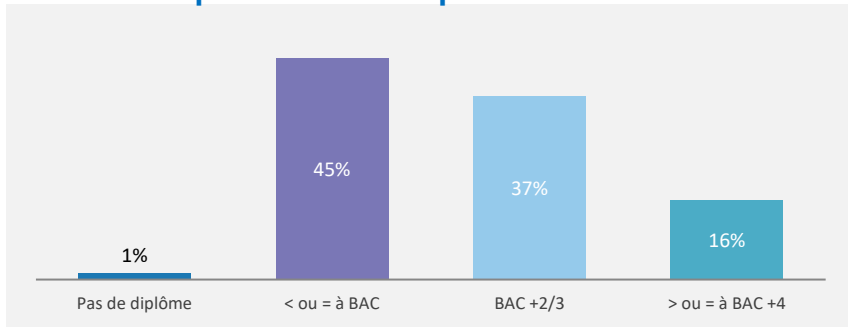
## Répartition des entrées par famille de métiers (tous contrats)



## Répartition des entrées en CDI par famille

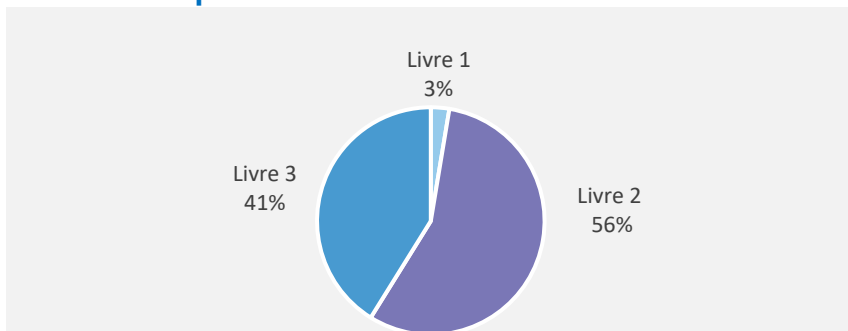


## Recrutements par niveau de diplôme\*

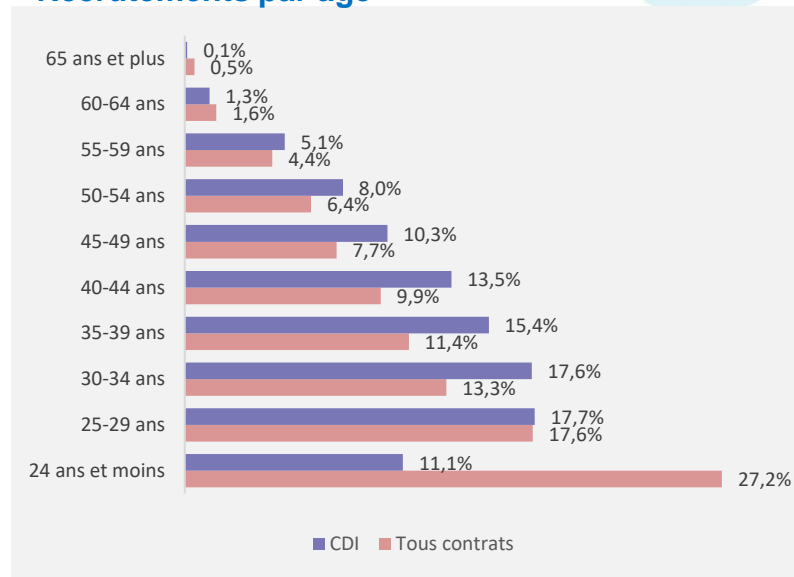


\* Les données sur le niveau de diplôme sont à lire avec précaution, car **seuls 37 % des salariés sont concernés** (absence d'information pour les autres).

## Recrutements par livre

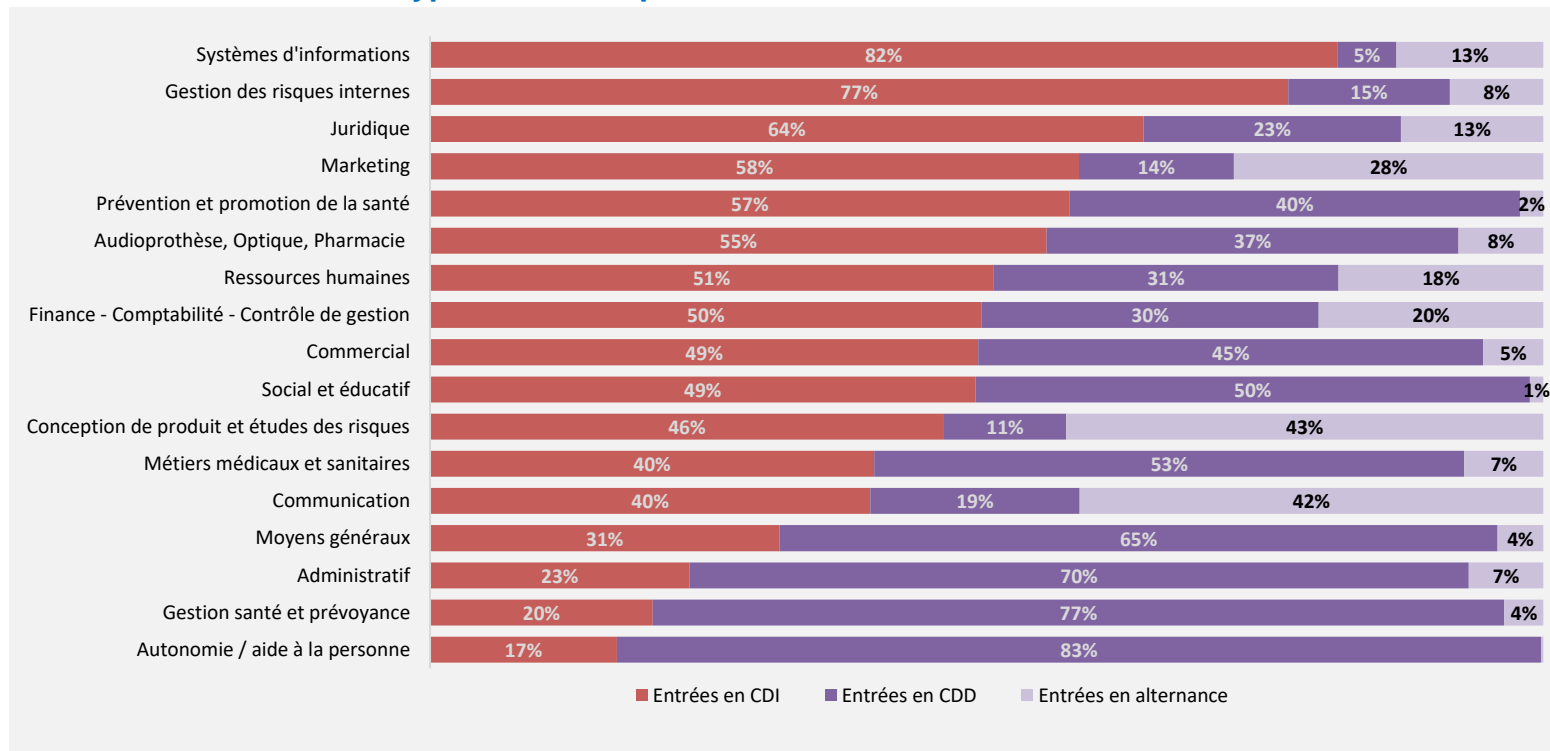


## Recrutements par âge



**L'âge moyen des recrues en CDI est de 37 ans.**

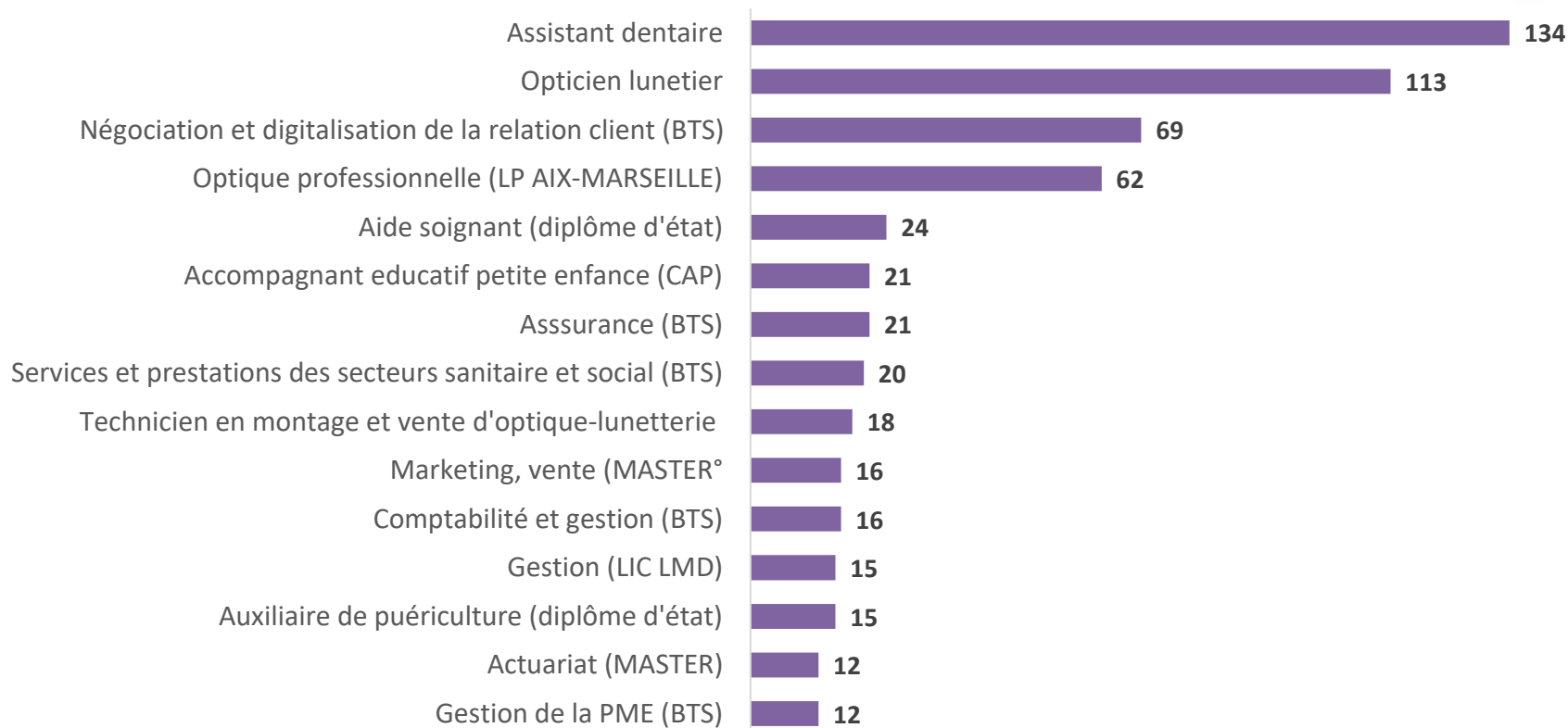
## Répartition des entrées selon le type de contrat par famille



**Clé de lecture :** Dans la famille Autonomie - aide à la personne, 17% des entrées ont été faite en CDI, 83% en CDD.

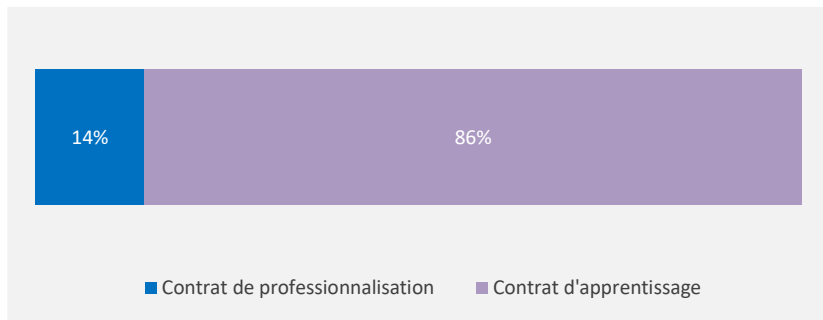
# Les recrutements en alternance

## Principales filières de recrutements en alternance

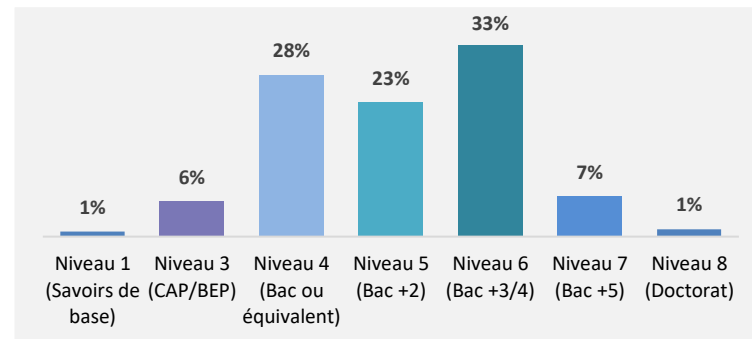


Données OPCO portant uniquement sur les contrats engagés sur l'année.

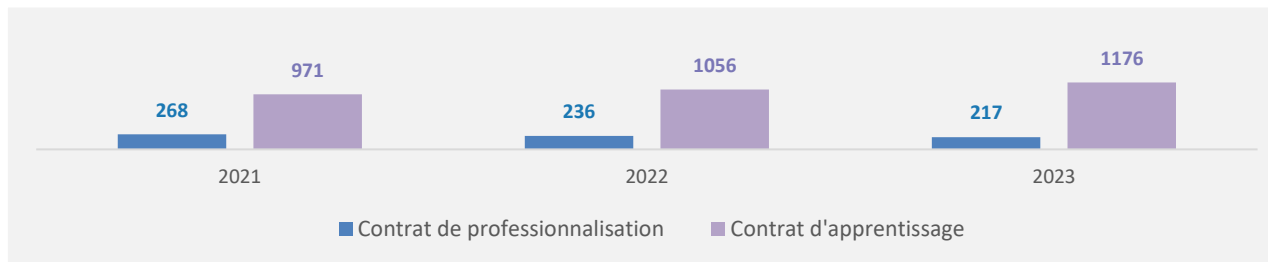
## Répartition des alternants par nature de contrat



## Répartition des alternants par niveau initial de diplôme



## Evolution du nombre de contrats en alternance depuis 2021

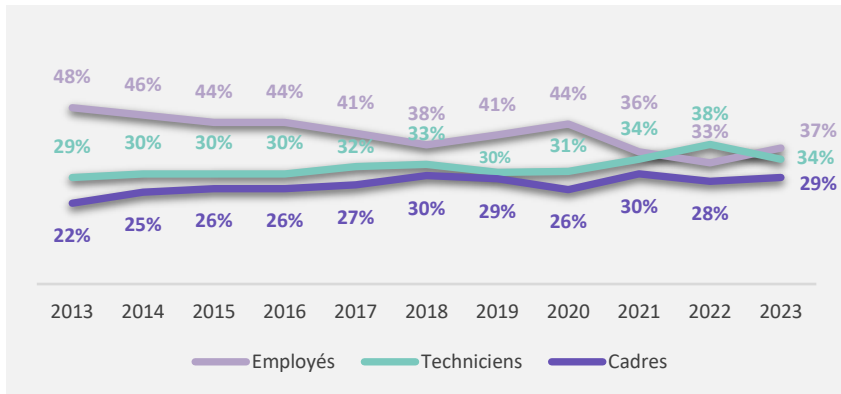


Données OPCO portant uniquement sur les contrats engagés sur l'année.

# Zoom sur ... Les départs

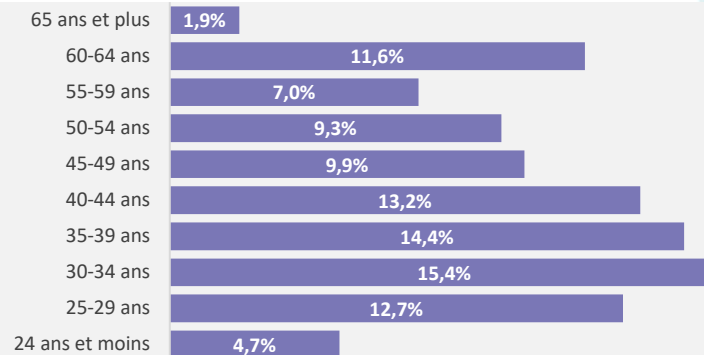
# Les départs (CDI)

## Evolution des départs par catégorie depuis 2013

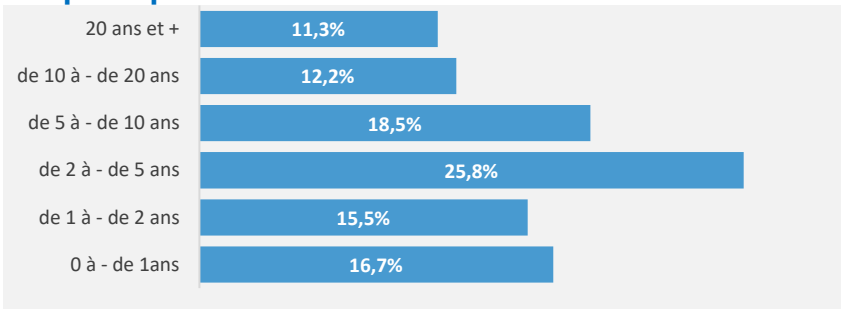


La part des employés dans les départs en CDI est de **37 %**.

## Départs par âge



## Départs par ancienneté



L'âge moyen des salariés sortants en CDI est de **42,1 ans**

L'ancienneté moyenne est de **7,2 ans**

## Motifs de sortie des salariés

	2023	2022	2021
Démission	41,7%	40,2%	34,8%
Rupture conventionnelle	13,8%	11,8%	14,6%
Licenciement	11,9%	12,6%	14,1%
En cours de période d'essai (initiative employeur)	10,3%	7,1%	9,8%
Départ à la retraite	9,4%	11,6%	13,6%
En cours de période d'essai (initiative salarié)	7,4%	5,8%	6,3%
Mutations	3,5%	4,0%	1,8%
Décès	0,7%	0,7%	1,1%
Licenciement économique (sauf PSE)	0,6%	0,1%	0,6%
Autres	0,5%	0,3%	1,1%
Licenciement économique avec PSE	0,2%	5,7%	2,0%
Mise en retraite	0,1%	0,0%	0,1%
Rupture conventionnelle collective	0,0%	0,1%	0,1%

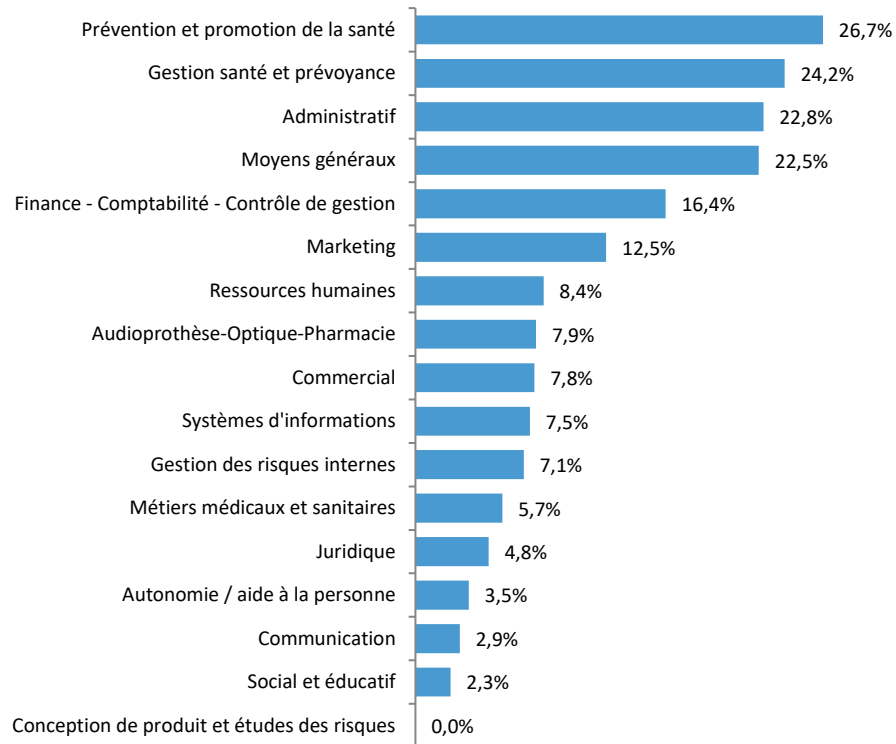


## Répartition des sorties par famille



**Clé de lecture :** 38,9% des sorties en CDI se sont faites dans la famille Commercial.

## Taux de départs à la retraite par famille parmi les sorties



**Clé de lecture :** Dans la famille Administratif, 22,8% des sorties en CDI sont liées à un départ à la retraite.

# Zoom sur ... Les entrées et sorties

# Entrées / sorties (en CDI) par famille de métiers

## Taux d'entrée et de sortie par famille

	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover	Ecart
Commercial	12,4%	14,6%	13,5%	-2,2
Gestion santé et prévoyance	4,0%	6,7%	5,4%	-2,7
Marketing	12,8%	9,7%	11,2%	<b>3,0</b>
Conception de produit et études des risques	10,4%	11,4%	10,9%	-1,0
Gestion des risques internes	12,3%	10,8%	11,5%	1,5
Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	7,0%	8,7%	7,8%	-1,7
Systèmes d'informations	12,1%	8,8%	10,5%	<b>3,3</b>
Administratif	7,4%	12,2%	9,8%	<b>-4,8</b>
Ressources humaines	11,2%	11,7%	11,4%	-0,4
Moyens généraux	8,1%	11,9%	10,0%	<b>-3,9</b>
Communication	12,6%	11,6%	12,1%	1,0
Audioprothèse - Optique – Pharmacie	12,2%	13,7%	12,9%	-1,5
Métiers médicaux et sanitaires	18,1%	21,2%	19,6%	<b>-3,1</b>
Autonomie – aide à la personne	21,5%	20,9%	21,2%	0,6
Social et éducatif	29,2%	19,1%	24,1%	<b>10,2</b>
Prévention et promotion de la santé	11,1%	12,3%	11,7%	-1,2

## Evolution de la progression des effectifs par famille

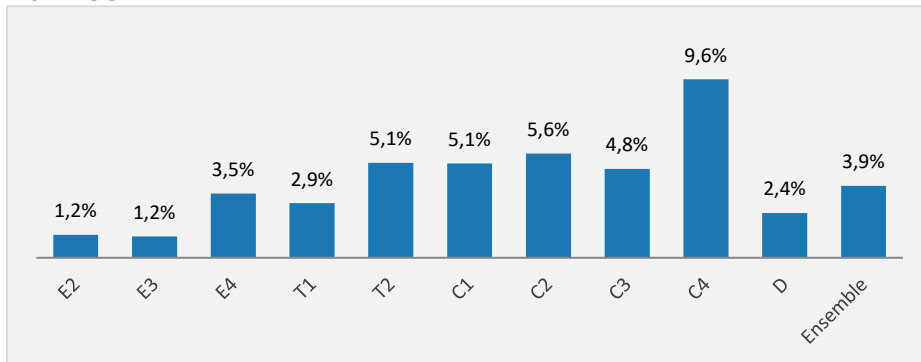
	2023	2022	2021
Commercial	-2,2	-5,1	-1,7
Gestion santé et prévoyance	-2,7	-3,2	-2,6
Marketing	<b>3,0</b>	-6,8	2,9
Conception de produit et études des risques	-1,0	0,2	5,6
Gestion des risques internes	1,5	-1,0	2,8
Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	-1,7	-2,0	-0,7
Systèmes d'informations	<b>3,3</b>	2,8	4,2
Administratif	<b>-4,8</b>	-2,7	-6,3
Ressources humaines	-0,4	-0,3	1,7
Moyens généraux	<b>-3,9</b>	-5,5	-5,5
Communication	1,0	-2,6	0,7
Audioprothèse - Optique – Pharmacie	-1,5	-2,1	-0,9
Métiers médicaux et sanitaires	<b>-3,1</b>	-5,4	-2,6
Autonomie – aide à la personne	0,6	-5,8	5,5
Social et éducatif	<b>10,2</b>	3,6	-2,7
Prévention et promotion de la santé	-1,2	-7,1	-3,6

Clé de lecture : Seules les familles pour lesquelles les effectifs en CDI au 31/12/2023 sont supérieurs à 200 salariés apparaissent dans ce tableau.

# Zoom sur ...

## Les changements de classe et de métiers

## Part des salariés (par classe) ayant changé de classe dans l'année



**3,9%** des salariés ont connu un changement de classe en 2023. La classe C4 enregistre une part significative de salariés issus d'une promotion. 9,6% des salariés C4 au 31/12 ont connu un changement de classe durant l'année.

**Ce chiffre se porte à 4,1% pour les salariés en CDI présents toute l'année**

## Changement de classe par catégorie et par genre

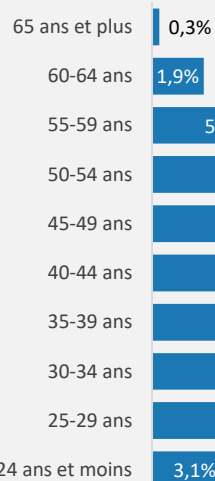
### Taux de changement de classe par catégorie

Employés	2,6%
Techniciens	3,6%
Cadres	5,4%

### Taux de changement de classe par genre

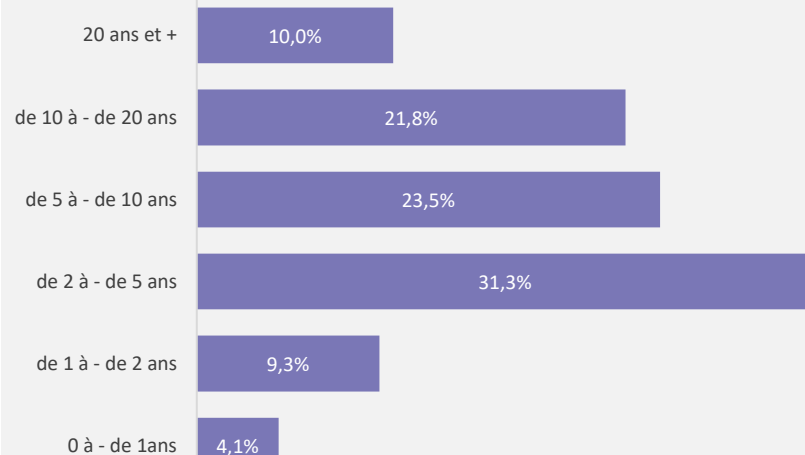
Hommes	3,4%
Femmes	4,1%

## Changement de classe par âge



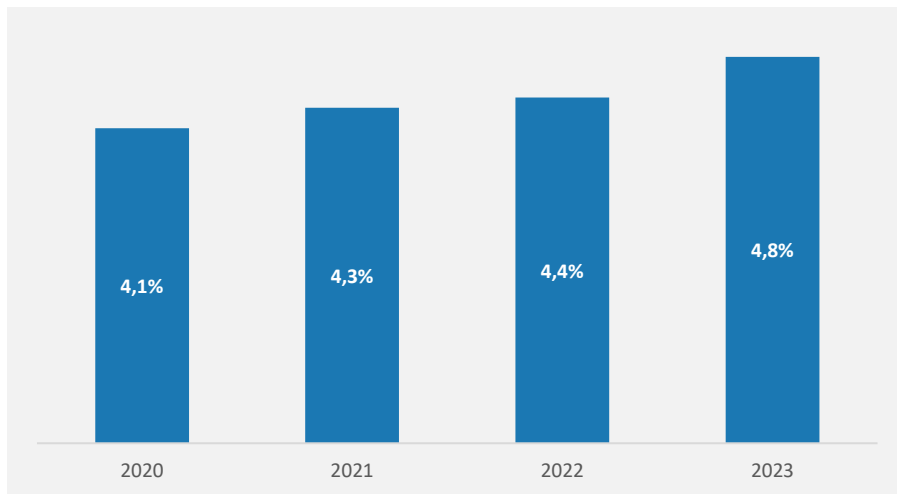
L'**âge moyen** des salariés ayant changé de classe est de **40,7 ans** (40,9 ans en 2022).

## Changement de classe par ancienneté



L'**ancienneté** moyenne des salariés ayant changé de classe est de **8,2 ans** (8,1 ans en 2022).

## Evolution du taux de mobilité professionnelle depuis 2020



Ce chiffre se porte à 5,2% pour les salariés en CDI présents toute l'année

## Mobilité professionnelle par catégorie et par genre

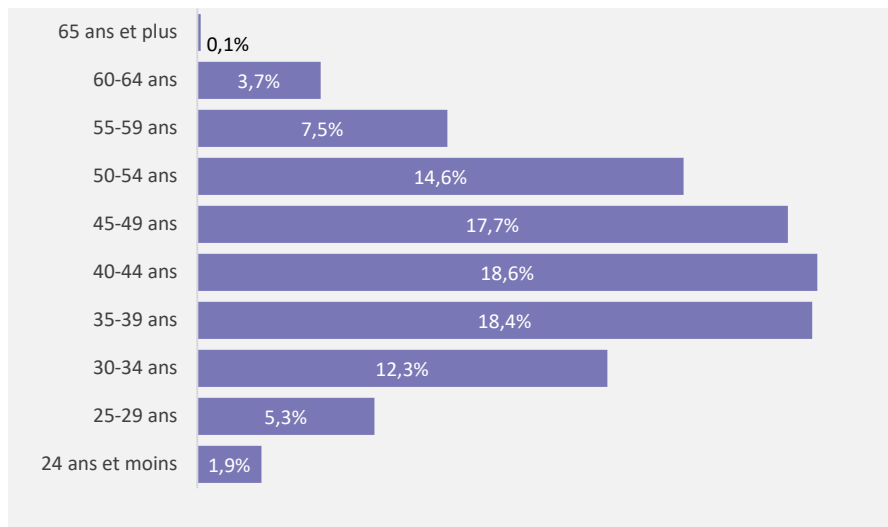
### Taux de mobilité professionnelle par catégorie

Employés	4,5%
Techniciens	4,1%
Cadres	5,9%

### Taux de mobilité professionnelle par genre

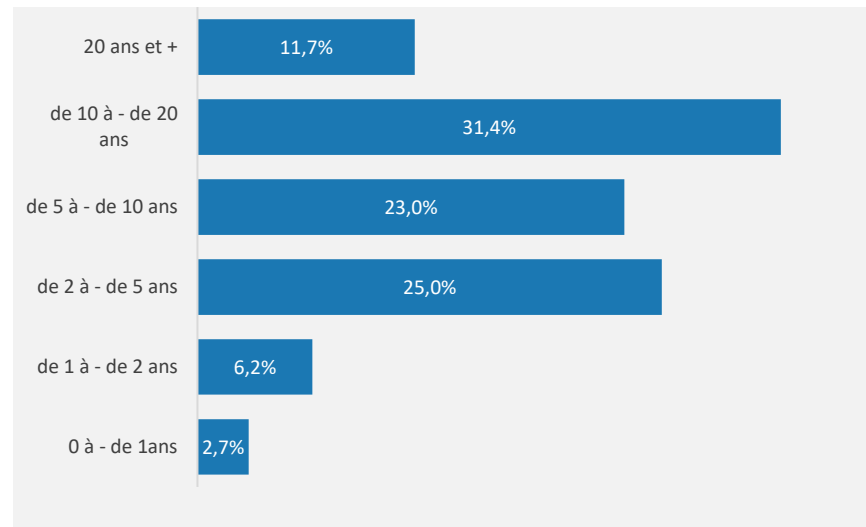
Hommes	4,7%
Femmes	4,9%

## Mobilité professionnelle par âge



L'**âge moyen** des salariés ayant connu une mobilité professionnelle est de **42,6 ans** (41,8 ans en 2022).

## Mobilité professionnelle par ancienneté



L'**ancienneté** moyenne des salariés ayant connu une mobilité professionnelle est de **9,4 ans** (9,2 ans en 2022).



# La mobilité professionnelle (CDI)

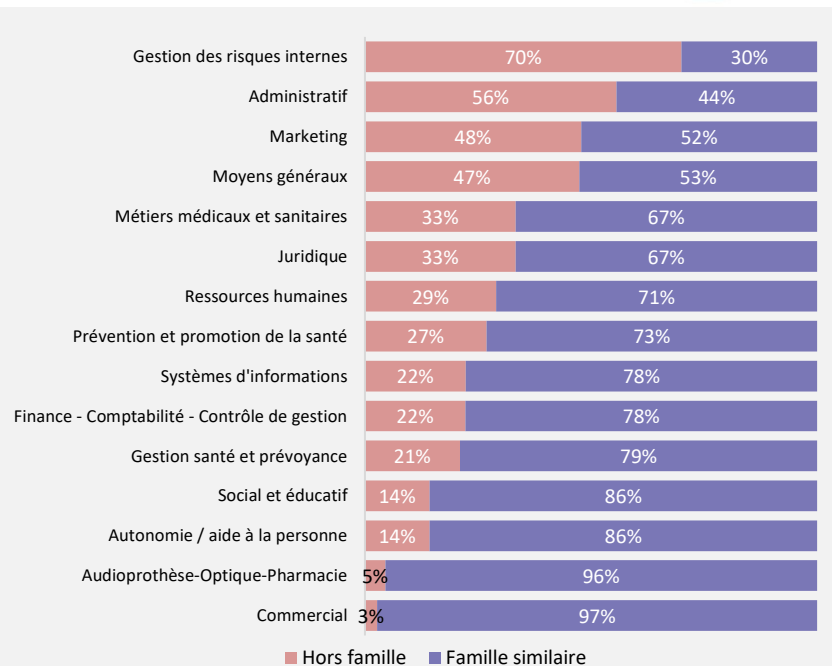
## Taux de salariés ayant changé d'emploi au cours de l'année par famille de métiers



**4,8% des salariés ont changé d'emploi dans une même mutuelle au cours de l'année.**

**Clé de lecture :** 2,1 % des salariés de la famille Autonomie / aide à la personne en CDI au 31/12 ont changé d'emploi au cours de l'année.

## Part des mobilités inter-famille



**Clé de lecture :** 96% des salariés de la famille Audioprothèse – Optique – Pharmacie présents au 31/12 ayant changé d'emploi au cours de l'année sont restés dans la famille.  
**NB :** Seules les familles ayant au moins 20 salariés ayant changé d'emploi sont représentées.

# Zoom sur ... La formation

## Synthèse des données formation (base : mutuelles répondantes)

Nombre de formations suivies	159 509
Durée moyenne par personne	26,1
Durée moyenne par formation	4,2
Nombre moyen de formations par salarié	6,0

## Part de formations en FOAD (formation ouverte à distance)



■ Formation en présentiel ■ FOAD, en partie ■ FOAD, totale

### ▪ Stabilité du nombre de formations suivies et du taux d'accès à la formation

**Près de 160 000 formations déclarées** suivies en 2023.

En moyenne, les salariés, ayant suivi au moins une formation, ont bénéficié de :

- 6 formations,
- une durée totale de formation de 26,1 heures,
- environ 4,2 heures par formation.

### ▪ Un nombre constant de salariés certifiés

Au total, ce sont au moins 2000 salariés qui ont préparé une ou plusieurs certifications en 2023

### ▪ Progression de la formation ouverte à distance

Près de 80% des formations ont été réalisées en totalité ou en partie à distance.

## Répartition par genre

	Hommes	Femmes
Ensemble des salariés	26%	74%
Salariés ayant suivi au moins une formation	27%	73%
Durée moyenne de formations par salarié	26,6	25,5

## Personnes en situation de handicap

	Salariés non reconnus en situation de handicap	Salariés en situation de handicap
Ensemble des salariés	95%	5%
Salariés ayant suivi au moins une formation	95%	5%
Durée moyenne de formations par salarié	26,0	21,9

## Répartition par catégorie

	Employés	Techniciens	Cadres
Ensemble des salariés	34%	33%	33%
Salariés ayant suivi au moins une formation	30%	34%	36%
Durée moyenne de formations par salarié	27,9	27,1	21,1

## Répartition par type de contrat

	CDI	CDD	Alternants
Ensemble des salariés	92%	5%	3%
Salariés ayant suivi au moins une formation	92%	5%	3%
Durée moyenne de formations par salarié	23,8	42,2	30,0

## Répartition par niveau de diplôme

	Pas de diplôme	< ou = à BAC	BAC +2/3	> ou égale à BAC +4
Ensemble des salariés	2%	41%	38%	19%
Salariés ayant suivi au moins une formation	2%	39%	40%	19%
Durée moyenne de formations par salarié	25,7	23,3	25,1	20,6

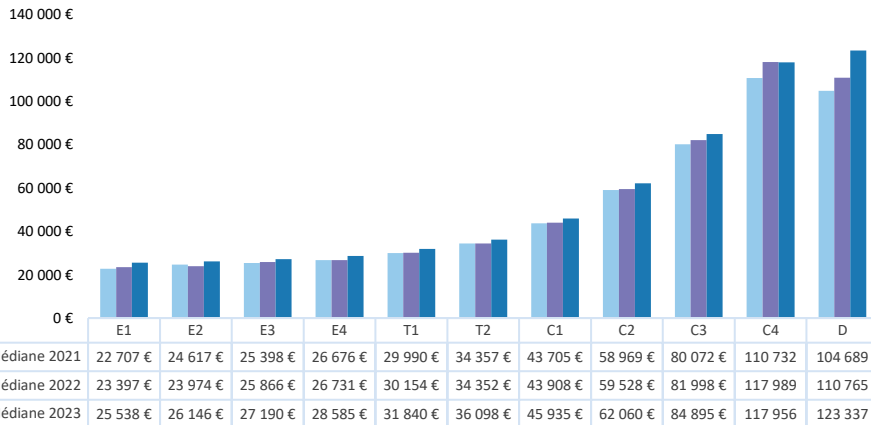
## Comparaison des familles des métiers pour lesquelles plus de 200 salariés ont été formés en 2023

	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Systèmes d'informations	Audioprothèse, Optique, Pharmacie	Métiers médicaux et sanitaires	Finance - Comptabilité - Contrôle de gestion	Ressources humaines	Administratif
Nombre de salariés	<b>9 071</b>	<b>5 597</b>	1 341	800	715	650	648	616
Nombre total de formations	88 167	30 874	5 030	1 716	1 217	2 248	3 731	2 654
Nombre d'heures de formation	338 091	99 145	22 553	18 427	18 058	11 264	13 961	8 548
Durée moyenne par personne (en heures)	<b>37,3</b>	17,7	16,8	23,0	25,3	17,3	21,5	13,9
Durée moyenne par formation (en heures)	3,9	3,2	4,5	<b>10,7</b>	<b>14,9</b>	5,0	3,9	3,3
Nombre moyen de formations (par personne)	10,0	6,0	4,0	2,0	2,0	3,0	6,0	4,0

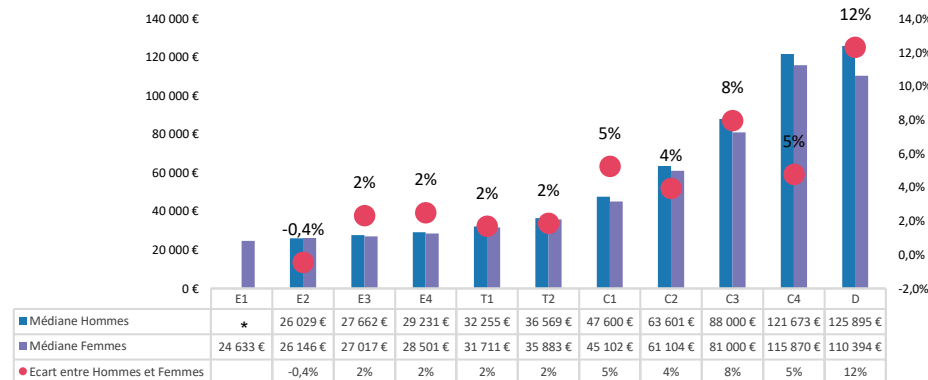
	Moyens généraux	Autonomie / aide à la personne	Gestion des risques internes	Conception de produit et études des risques	Marketing	Communication	Social et éducatif	Prévention et promotion de la santé
Nombre de salariés	484	460	445	441	323	292	279	215
Nombre total de formations	1 544	942	2 032	2 428	1 806	1 270	672	1 370
Nombre d'heures de formation	4 938	21 163	8 118	5 792	5 994	4 849	8 992	5 680
Durée moyenne par personne (en heures)	10,2	<b>46,0</b>	18,2	13,1	18,6	16,6	32,2	26,4
Durée moyenne par formation (en heures)	3,2	<b>22,5</b>	4,1	2,4	3,4	3,9	<b>13,4</b>	4,2
Nombre moyen de formations (par personne)	3,0	2,0	5,0	6,0	6,0	4,0	2	6

# Zoom sur ... Les rémunérations

## Evolution des médianes



## Médiane par classe et par genre



### Médiane par catégorie

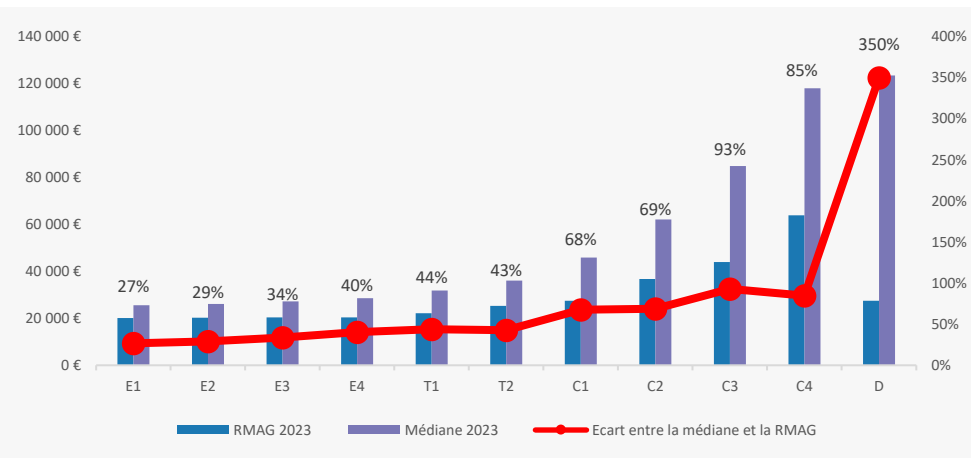
	Ensemble	Hommes	Femmes
Employés	28 127 €	28 728 €	28 044 €
Techniciens	33 120 €	33 898 €	32 935 €
Cadres	53 004 €	57 093 €	50 564 €
Directeurs	123 337 €	125 895 €	110 394 €

Nous notons une augmentation des médianes salariales.

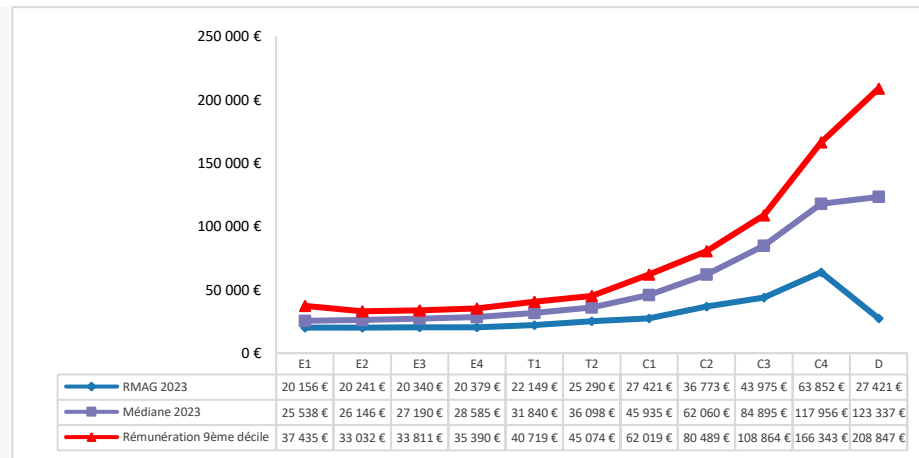
L'écart entre la médiane de rémunérations des femmes et des hommes a diminué pour la classe E2. Il est relativement faible pour les catégories E3 à T2.

*\*Effectif inférieur à 30 salariés. La donnée n'est pas représentée dans ce cas.*

## Médiane par classe



## Médiane et maximum par classe

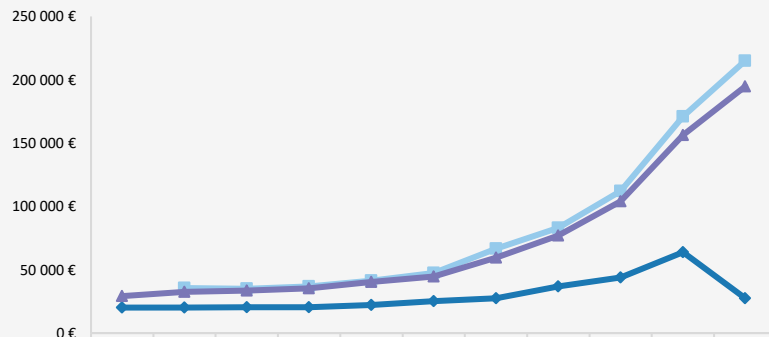


### 9ème décile par catégorie

	Ensemble	Hommes	Femmes
<b>Employés</b>	33 475 €	34 778 €	33 330 €
<b>Techniciens</b>	40 901 €	42 335 €	40 568 €
<b>Cadres</b>	84 198 €	90 855 €	78 694 €
<b>Directeurs</b>	197 639 €	198 887 €	163 586 €

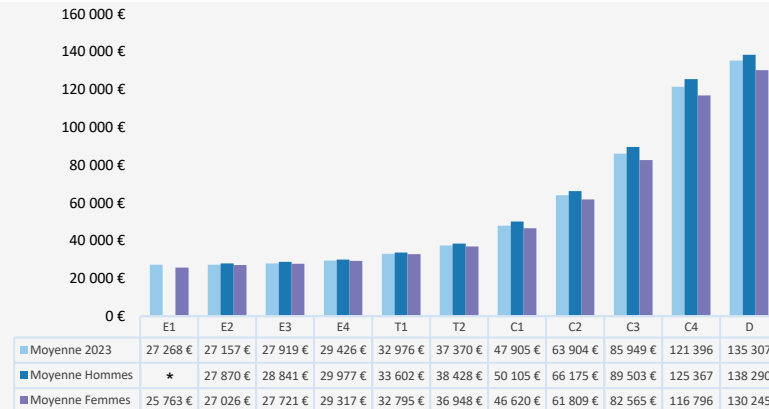


## RMAG et maximum par genre



	E1	E2	E3	E4	T1	T2	C1	C2	C3	C4	D
RMAG 2023	20 156 €	20 241 €	20 340 €	20 379 €	22 149 €	25 290 €	27 421 €	36 773 €	43 975 €	63 852 €	27 421 €
Rému. 9ème décile hommes	*	35 562 €	34 984 €	36 870 €	41 395 €	47 509 €	66 653 €	83 064 €	112 189 €	170 926 €	215 031 €
Rému. 9ème décile femmes	29 213 €	32 503 €	33 461 €	35 236 €	40 437 €	44 741 €	59 560 €	76 974 €	104 027 €	156 274 €	194 778 €

## Moyenne par classe et par genre



\* Effectif inférieur à 30 salariés. La donnée n'est pas représentée dans ce cas.

# Fiches d'identité

Données au 31/12/23	E1	E2	E3	E4	T1	T2	C1	C2	C3	C4	D
Part des effectifs	0,8%	3,6%	8,8%	20,4%	23,3%	9,9%	19,9%	8,0%	3,5%	1,1%	0,7%
Part des femmes	85,9%	88,6%	83,8%	85,7%	79,1%	73,1%	65,0%	54,3%	52,7%	44,9%	38,8%
Age moyen	46,4 ans	39,7 ans	40,8 ans	43,6 ans	43,0 ans	43,6 ans	43,1 ans	46,2 ans	48,7 ans	51,2 ans	53,5 ans
Part de salariés de moins de 30 ans	11,1%	25,2%	20,5%	11,2%	12,3%	9,8%	9,4%	1,7%	0,6%	0,0%	0,0%
Part de salariés de 55 ans et plus	29,8%	15,6%	15,1%	18,4%	16,6%	18,5%	14,8%	18,8%	25,9%	34,4%	45,6%
Ancienneté moyenne (CDI)	8,3 ans	6,5 ans	7,0 ans	10,1 ans	10,4 ans	10,6 ans	9,7 ans	9,7 ans	9,9 ans	9,1 ans	10,3 ans
Part de salariés en situation de handicap	9,9%	5,6%	6,9%	7,4%	5,8%	5,5%	2,9%	2,0%	2,9%	1,3%	0,0%
Part des salariés à temps partiel	50,3%	16,1%	14,6%	16,9%	12,4%	9,9%	7,9%	5,0%	4,7%	3,0%	10,5%
Rémunération médiane annuelle (salariés en CDI à temps plein présents toute l'année)	25 538 €	26 146 €	27 190 €	28 585 €	31 840 €	36 098 €	45 935 €	62 060 €	84 895 €	117 956 €	123 337 €

# Les familles (plus de 200 salariés)

Données au 31/12/23	Commercial	Gestion santé et prévoyance	Marketing	Conception du produit et études des risques	Gestion des risques internes	Finance-Comptabilité-Contrôle de gestion	Systèmes d'information	Administratif
Part des effectifs	33,0%	23,1%	1,4%	1,8%	2,1%	3,5%	6,1%	3,1%
Part des femmes	73,7%	84,2%	72,3%	59,4%	62,2%	64,2%	34,0%	92,9%
Age moyen	42,4 ans	43,9 ans	39,3 ans	37,7 ans	42,6 ans	44,6 ans	43,3 ans	47,2 ans
Part de salariés de moins de 30 ans	12,9%	9,5%	21,1%	26,8%	12,2%	8,6%	9,9%	8,1%
Part de salariés de 55 ans et plus	14,3%	18,1%	9,3%	8,1%	11,9%	18,4%	15,2%	29,5%
Ancienneté moyenne (CDI)	9,5 ans	12,8 ans	8,3 ans	8,5 ans	8,6 ans	11,3 ans	8,8 ans	12,2 ans
Part de cadres	20,1%	11,7%	78,9%	75,8%	89,5%	48,0%	80,2%	23,3%
Part de femmes cadres	16,1%	10,0%	76,2%	68,8%	87,0%	41,6%	79,2%	21,7%
Part de salariés en situation de handicap	5,7%	7,3%	2,5%	3,2%	1,5%	3,8%	3,3%	5,8%
Taux d'entrée (CDI)	12,4%	4,0%	12,8%	10,4%	12,3%	7,0%	12,1%	7,4%
Taux de sortie (CDI)	14,6%	6,7%	9,7%	11,4%	10,8%	8,7%	8,8%	12,2%
Part des salariés à temps partiel	8,6%	11,2%	6,0%	5,3%	5,5%	6,7%	3,9%	12,5%

# Les familles (plus de 200 salariés)

Données au 31/12/23	Ressources humaines	Moyens généraux	Communication	Audioprothèse -Optique- Pharmacie	Métiers médicaux et sanitaires	Autonomie-aide à la personne	Social et éducatif	Prévention et promotion de la santé
Part des effectifs	3,0%	2,8%	1,4%	5,6%	5,7%	2,8%	2,9%	1,0%
Part des femmes	83,4%	54,6%	74,8%	71,6%	91,2%	88,6%	94,2%	84,9%
Age moyen	43,0 ans	47,8 ans	39,1 ans	40,5 ans	44,6 ans	41,0 ans	39,6 ans	44,5 ans
Part de salariés de moins de 30 ans	11,3%	6,5%	26,3%	21,0%	13,6%	20,0%	22,1%	12,0%
Part de salariés de 55 ans et plus	16,8%	33,9%	14,6%	13,6%	23,6%	16,1%	11,1%	20,2%
Ancienneté moyenne (CDI)	9,4 ans	10,8 ans	8,6 ans	9,3 ans	8,7 ans	6,2 ans	5,3 ans	11,6 ans
Part de cadres	59,5%	24,1%	72,1%	38,1%	8,7%	7,6%	11,8%	61,2%
Part de femmes cadres	57,3%	19,1%	73,8%	33,2%	*	*	*	58,3%
Part de salariés en situation de handicap	4,3%	8,1%	3,0%	4,1%	4,5%	4,7%	2,0%	5,8%
Taux d'entrée (CDI)	11,2%	8,1%	12,6%	12,2%	18,1%	21,5%	29,2%	11,1%
Taux de sortie (CDI)	11,7%	11,9%	11,6%	13,7%	21,2%	20,9%	19,1%	12,3%
Part des salariés à temps partiel	7,7%	17,9%	6,5%	15,9%	25,4%	23,3%	25,4%	10,1%

\* Effectif inférieur à 130 salariés. La donnée n'est pas représentée dans ce cas.

# Remerciements aux mutuelles

AESIO MUTUELLE	MGEN CENTRES DE SANTE	MUTUELLE DES REALISATIONS SANITAIRES ET SOCIALES	PREVIFRANCE SERVICES SANTE
AESIO SANTE	MIF	MUTUELLE DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE	PROTHALIA
APIVIA MACIF MUTUELLE	MILTIS	MUTUELLE DU PERSONNEL DU GROUPE RATP	RADIANCE MUTUELLE
ASSOCIATION DE GESTION DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES PETITE ENFANCE DE LA MUTUALITE FRANCAISE LOIRE HAUTE-LOIRE PUY-DE-DÔME	MNCAP- CAP HUMAN	MUTUELLE ENTRAIN	SEREINA MUTUELLE
AVENIR SANTE MUTUELLE	MNFCT	MUTUELLE GENERALE DE L'EDUCATION NATIONALE	SLM - SO'LYON MUTUELLE
CARAC	MUTAME ET PLUS	MUTUELLE GENERALE DE L'EDUCATION NATIONALE UNION	SOLIMUT MUTUELLE DE FRANCE
CHORUM GESTION - GIE	MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE	MUTUELLE GÉNÉRALE DE PRÉVOYANCE ET D'ASSISTANCE (MGPA)	SYSTEME INFORMATIQUE HARMONIE MUTUELLE
CNAS	MUTUALITE FRANCAISE - PYRENEES ATLANTIQUES	MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE SOCIALE	UNION DES MUTUELLES D'ILE DE FRANCE - UMIF
FONDATION ENTREPRISE MGEN SANTE PUBLIQUE	MUTUALITÉ FRANÇAISE AVEYRON - ALTRIANE	MUTUELLE GENERALE DES CHEMINOTS	UNION HARMONIE MUTUELLES
GARANÇE	MUTUALITE FRANCAISE CENTRE-VAL DE LOIRE	MUTUELLE GÉNÉRALE DES ETUDIANTS DE L'EST	UNION MUTAME
GIE SYNERGIE MUTUELLES	MUTUALITE FRANCAISE CHARENTE	MUTUELLE GROUPE LA DÉPÊCHE DU MIDI COMPLÉMENTAIRE SANTÉ	UNION REGIONALE DE LA MUTUALITE FRANCAISE CORSE
GROUPE VYV	MUTUALITE FRANCAISE DE LA DORDOGNE	MUTUELLE INTEGRANCE	UNION THIernoISE DES MUTUELLES
HARMONIE MUTUELLE	MUTUALITE FRANCAISE DE LOT-ET-GARONNE	MUTUELLE INTERIALE	VYV3 - LA FAITIÈRE
HARMONIE MUTUELLE FONCIERE ET LIEUX DE VIE	MUTUALITE FRANCAISE DES HAUTS DE FRANCE	MUTUELLE JUST	VYV3 CENTRE VAL DE LOIRE
KALIXIA	MUTUALITÉ FRANÇAISE GRAND EST	MUTUELLE LA FRANCE MARITIME	VYV3 ILE-DE-FRANCE
KLESIA MUT	MUTUALITE FRANCAISE IDF	MUTUELLE MAE	VYV3
LA FRANCE MUTUALISTE	MUTUALITE FRANCAISE JURA	MUTUELLE MÉDICIS	VYV3 IT
LA FRATERNELLE INTERENTREPRISES	MUTUALITÉ FRANÇAISE LOIRE HAUTE-LOIRE PUY-DE-DÔME	MUTUELLE NATIONALE DU PERSONNEL DES ETABLISSEMENTS MICHELIN	VYV3 NORMANDIE - MUTUALITE FRANCAISE NORMANDIE SSAM
LA MUTUELLE FAMILIALE	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE	VYV3 PDL - PÔLE BIENS MÉDICAUX
LA MUTUELLE GENERALE	MUTUALITÉ FRANÇAISE PACA SSAM	MUTUELLE PRÉVIFRANCE	VYV3 PDL - PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET SOINS
LA PREVOYANCE ARTISANALE COMMERCIALE ET SALARIALE	MUTUALITE FRANCAISE RHONE PAYS DE SAVOIE	MUTUELLE SANTE JUST	VYV3 SUD-EST
MAEE	MUTUALITE FRANCAISE SUD RHONE ALPES	MUTUELLES DE FRANCE DU VAR	VYV3 TERRES D'OC
MBA MUTUELLE	MUTUELLE D'ACTION SOCIALE DES FINANCES PUBLIQUES (MASFIP)	OXANCE	
MG SERVICES	MUTUELLE DE PREVOYANCE ET DE SANTE	OXANTIS	